



**EGE ÜNİVERSİTESİ**  
**PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI**  
**İDARİ KADRO VE ATAMA ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ**

**SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MEMUR STATÜSÜNE GEÇİRİLMESİ HAKKINDA**  
**GENEL KILAVUZ**

# SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MEMUR STATÜSÜNE GEÇİRİLMESİ HAKKINDA GENEL KILAVUZ

Başkanlığımızca hazırlanan «Sözleşmeli Personelin Memur Statüsüne Geçirilmesi Hakkında Genel Kılavuz» sunumu;

- Sözleşmeli personel statüsünde görev yapmakta olan Üniversitemiz personelinin Memur statüsüne geçirilmesine dayanak olan Kanun hükümlerini açıklamak,
- Sözleşmeli personelin memur statüsüne geçmek için personelin kendisinin yapması gereken iş ve işlemleri açıklamak,
- Üniversitemiz birimlerinin özlük işleri personeli ile Başkanlığımızca tesis edilecek iş ve işlemleri açıklamak amacıyla hazırlanmıştır.



## 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

28.11.2022 tarihinde yapılan Bakanlar Kurulu Kabine Toplantısı sonucu sözleşmeli personel statüsünde görev yapmakta olanların, memur statüsüne geçirilmesi kararı çıkmıştır.

Bu kapsamda Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) tarafından yapılan çalışmalar sonucu 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 19.01.2023 tarihinde TBMM’de kabul edilerek yasalaşmıştır.

Kabul edilen Kanun, 26/01/2023 tarihli ve 32085 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.



# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

26/01/2023 tarihli ve 32085 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7433 sayılı Kanunun tam metni aşığıdaki gibidir;

**MADDE 1-** 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanuna aşığıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 20- 28/11/2022 tarihi itibarıyla Diyanet İşleri Başkanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi kapsamında açıktan vekil imam-hatip ve vekil müezzin-kayyım olarak görev yapmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde müracaat edenler, geçerliliği devam eden kamu personeli seçme sınavından Başkanlıkça belirlenecek yeterli puanı almış olmaları ve Başkanlıkça belirlenecek usul ve esaslara göre yapılacak sözlü ve/veya uygulamalı sınavda başarılı olmaları şartıyla, Başkanlıkça ilan edilecek yerlerde görevlendirilmek üzere imam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlı memur kadrolarına atanırlar. Bu madde uyarınca memur kadrolarına atananların dört yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

Bu madde kapsamında atama yapılacak kadrolar, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kadro ve pozisyonlara ilişkin mevzuatın eki cetvellerin Başkanlığa ait bölümüne eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi ve derecesi belirtilmek suretiyle atamanın yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir."



# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

**MADDE 2-** 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasının üçüncü paragrafında yer alan "tarihi belge ve eski harflerle yazılmış arşiv kayıtlarını değerlendirenlerin mütercimlerin; tercümanların;" ve "bu Kanuna tabi kamu idarelerinde ve" ibareleri madde metninden çıkarılmış, paragrafta yer alan "dava adedinin azlığı nedeni ile kadrolu avukat istihdamının gerekli olmadığı yerlerde avukatlarını, kadrolu istihdamın mümkün olamadığı hallerde tabip veya uzman tabiplerin;" ibaresi "hizmetine kısmi zamanlı olarak ihtiyaç duyulacakların;" şeklinde değiştirilmiş, aynı paragrafa "dış kuruluşlarda" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve yurtdışı teşkilatlarında" ibaresi eklenmiş; dördüncü paragrafında yer alan ", fesih tarihinden" ibaresi "fesih tarihinden, sözleşmeyi yenilememeleri halinde sözleşmenin bitiminden" şeklinde değiştirilmiş, paragrafta yer alan "sözleşme hükümlerine uyulmaması hallerindeki müeyyideler," ibaresi madde metninden çıkarılmış, paragrafa "Cumhurbaşkanınca" ibaresinden önce gelmek üzere "yurtdışı teşkilatlarında istihdam edilecek personel için ayrıca olmak üzere" ibaresi eklenmiş, fıkraya dördüncü paragrafın birinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiş; üçüncü paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraf ve fıkraya aşağıdaki paragraf eklenmiştir.

"Yurtdışı teşkilatlarında bu fıkra kapsamında istihdam edilecek sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi süreleri, zorunlu hallerde mali yılla sınırlı olma şartı aranmaksızın Cumhurbaşkanınca belirlenebilir.«



# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

**MADDE 2- (DEVAMI)** "Bu fıkranın diğer paragraflarındaki hükümler ile özel kanunlarındaki hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu Kanuna tabi kamu idarelerinde Cumhurbaşkanınca belirlenecek pozisyon unvanlarında çalıştırılmak üzere işin geçici olması şartı aranmaksızın sözleşmeli personel istihdam edilebilir. **Bu kapsamda istihdam edilen sözleşmeli personelden aynı kurumda üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar bu sürenin bitiminden itibaren otuz gün içinde talepte bulunmaları halinde buldukları yerde aynı unvanlı memur kadrolarına atanır.** Buldukları pozisyon unvanı ile aynı unvanlı memur kadrosu bulunmayanların atanacağı kadrolar Cumhurbaşkanınca belirlenir. **Bu personel can güvenliği ve sağlık sebepleri hariç olmak üzere üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz. Memur kadrolarına atanmalar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar.** Bu kapsamda memur kadrolarına atanmaların, sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve **önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.** **Bu kapsamda memur kadrolarına atanmalar iş sonu tazminatı ödenmez.** Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır. Bu kapsamda sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek ilgili kurumların kadro cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi ve teşkilatı belirtilmek suretiyle atama tarihinden itibaren iki ay içinde Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir."

**Not:** Bu sayfadaki madde hükümlerinin açıklaması 15. sayfada detaylı olarak verilmiştir. Kılavuzda yer alan **tüm sayfaların** dikkatli bir şekilde incelenmesi büyük önem taşımaktadır.



# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

**MADDE 2- (DEVAMI)** "Sözleşmeli personelin görevden uzaklaştırılması ile disipline aykırı fiil ve hallerin gerçekleşmesi durumunda bu personele verilmesi gereken disiplin cezaları, disiplin cezası vermeye yetkili merciler ve disiplin kurulları ile disipline dair diğer hususlar hakkında Devlet memurlarının tabi olduğu hükümler uygulanır. Ancak, kademe ilerlemesinin durdurulması ve üstü ceza verilmesini gerektiren fiil ve hallerde disiplin kurulunun kararı alınarak sözleşmeli personelin görevine atamaya yetkili amirin onayı ile son verilir."

## **MADDE 2- (AÇIKLAMASI)**

Kılavuzun bu sayfasında yer alan madde hükümlerine göre sözleşmeli personel statüsünde görev yapmakta olan Üniversitemiz personeline görevden uzaklaştırma ve disiplin cezasına ilişkin hususlar hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yer alan hükümler uygulanacaktır. Sözleşmeli personele, kademe ilerlemesinin durdurulması ve üstü ceza verilmesini gerektiren durum oluşması halinde sözleşmesi feshedilir.

Bu hususlara ilişkin hükümler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesi ile 145 inci maddeleri arasında yer alan tüm maddelerde yer almaktadır.



# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

**MADDE 3-** 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 48- Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile **yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;**

a) **28/11/2022 tarihi itibarıyla;**

1) **Bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası,**

2) 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 10/A maddesi,

3) 2876 sayılı Kanunun 97 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi,

4) 2985 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesi,

5) Mülga 3056 sayılı Kanunun 35 inci maddesi,

6) 3238 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesinin birinci fıkrası,

7) 3289 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin mülga birinci fıkrası,

8) 4924 sayılı Kanun,

9) 5000 sayılı Kanunun mülga 26 ncı maddesi,

10) 5345 sayılı Kanunun 29 uncu maddesinin yedinci fıkrası,

11) 5431 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin mülga birinci fıkrası,

12) 5502 sayılı Kanunun 28 inci maddesi,

13) 5978 sayılı Kanunun mülga 21 inci maddesinin üçüncü fıkrası,

14) 6114 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin dokuzuncu fıkrasının mülga birinci cümlesi,

15) 6306 sayılı Kanunun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası,

16) 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin ek 6 ncı ve ek 26 ncı maddesi,

17) 388 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası,

18) 642 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin 5 inci maddesinin üçüncü fıkrası,

19) Mülga 644 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin 36/A maddesi,

20) 25/8/2011 tarihli ve 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesi,

21) 11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin 45/A maddesi,

22) 656 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin mülga 16 ncı maddesinin yedinci fıkrası,



# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

**MADDE 3- (DEVAMI)** uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular; pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, Türk Tarih Kurumu Başkanlığında bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında istihdam edilen ve Kültür ve Turizm Bakanlığının kazı alanları ve ören yerlerinde görevli bulunan arkeolog, restoratör ve müze araştırmacısı unvanlarında çalışan personel ise Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatında, bu Kanunun ek 41 inci ve ek 44 üncü maddeleri kapsamındaki unvanlar hariç olmak üzere, **2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine tabi kurumlar bakımından bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde ise ilgisine göre aynı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize ve ihdas cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına,**

b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına,



# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

## MADDE 3- (DEVAMI)

c) 5258 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesi kapsamında Sağlık Bakanlığıyla imzalanan sözleşmeye dayalı olarak 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın, görev yaptıkları aile sağlığı merkezinin bulunduğu Sağlık Bakanlığı taşra teşkilatında pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde ise Sağlık Bakanlığının kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına,

ç) 8/3/2011 tarihli ve 6172 sayılı Sulama Birlikleri Kanununun geçici 1 inci maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 28/11/2022 tarihi itibarıyla çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü bölge müdürlüklerinde bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde ise anılan Genel Müdürlüğün kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına,

**bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.**



EGE Üniversitesi

# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

## MADDE 3- (AÇIKLAMASI)

Kanunun 3 üncü maddesinin buraya kadar olan hükümlerinin açıklaması aşağıdaki şekilde verilmiştir;

- 28/11/2022 tarihi itibariyle (bu tarih ve öncesi) Üniversitemiz **Sözleşmeli Personel statüsünde görev yapmakta olan** Üniversitemiz personeli, Memur statüsüne geçebilmek için Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren **30 (otuz) gün içerisinde başvurması gerekmektedir**. Kanun 26.01.2023 tarihi itibariyle yürürlüğe girdiğinden, Üniversitemiz personeli Memur statüsüne geçmek için başvurularını **en geç 26.02.2023 tarihi mesai bitimine kadar yapmış olmaları gerekmektedir**. Kanun hükmü kapsamına giren personelin bu tarihten sonra yapacağı başvuru hiçbir şekilde işleme alınmayacaktır. **Not:** Başvuru evrakları, başvuru şekli ve diğer tüm hususlara ilişkin açıklamalar kılavuzun sonraki sayfalarında detaylı olarak yapılmıştır.
- Memur statüsüne geçmek için başvuruda bulunan personelin atamaları Kanunun yürürlüğe girdiği 26.01.2023 tarihinden itibaren 60 (altmış) gün içerisinde en geç 26.03.2023 tarihine kadar yapılacaktır. Üniversitemiz Memur ve Sözleşmeli Personel statülerinde görev yapmakta olan personelin maaş ödemeleri her ayın 15'inde yapıldığından ve bu husustaki işlemlerde karışıklığa veya hak kaybına sebebiyet verilmemesi açısından, başvuruda bulunmuş olan ve mezkur Kanun kapsamına giren sözleşmeli personelin memur kadrolarına geçişleri **15.03.2023 tarihi itibariyle** gerçekleştirilmiş olacaktır.
- Sözleşmeli personelin atanacağı kadro unvanı, sözleşmeli personelin bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına; pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde ise ilgisine göre aynı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize ve ihdas cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına yapılacaktır.



# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

## MADDE 3- (DEVAMI)

2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükümünde Kararnamenin 221 inci maddesinin altıncı fıkrası ile geçici 1 inci maddesinin sekizinci fıkrası kapsamında devri yapılan sözleşmeli personel hakkında da birinci fıkra hükümleri uygulanır.

**Birinci fıkrada belirtilen mevzuat hükümlerine göre çalışmakta iken 28/11/2022 tarihinde askerlik, doğum, evlat edinme, görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen başvuru ve atanmaya ilişkin süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.**

28/11/2022 tarihinden önce 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken 5258 sayılı Kanun hükümlerine göre aile hekimliği uygulamasında görev alanlar hakkında görevlerinden ayrılmalarına gerek kalmaksızın bu madde hükümleri uygulanır.

**Hükümün Açıklaması;** 28.11.2022 tarihi itibarıyla Üniversitemiz sözleşmeli personel statüsünde görev yapmakta iken askerlik, doğum, evlat edinme sebepleriyle ücretsiz izinli olan personel, yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olması şartıyla, memur statüsüne geçirilmeleri için geçen süreler (personelin başvuruda bulunması halinde) ücretsiz izin dönüşü göreve başladığı tarihten itibaren başlar.

Örnek olarak; aile hekimliği uygulamasında görev alanlar hariç olmak üzere herhangi bir nedenle ücretsiz izinde olan sözleşmeli personel, 15.04.2023 tarihinde ücretsiz izin dönüşü göreve başlaması halinde; 15.04.2023 tarihinden itibaren 30 gün içerisinde memur statüsüne geçmek için başvuru yapması gerekmektedir. Başvuru yapan personelin ataması ise 15.04.2023 tarihinden itibaren 60 gün içerisinde en geç 15.06.2023 tarihine kadar yapılacaktır.



# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

## MADDE 3- (DEVAMI)

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre **sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.** Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

**Birinci fıkranın (a) ve (c) bentleri kapsamında memur kadrolarına atananlar, sözleşmeli personel olarak geçen süreler dahil olmak üzere dört yıl süreyle başka bir yere atanamazlar.** Dört yıllık sürede, memur kadrosuna atanmadan önce tabi oldukları mevzuata göre yer değiştirme hakkına sahip olanların söz konusu mevzuatta yer alan süre, usul ve şartlarla görev yerleri değiştirilebilir. Aynı fıkranın (b) bendi kapsamında memur kadrolarına atananların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

**Hükümün Açıklaması;** Üniversitemiz sözleşmeli personelinin memur kadrolarına atamaları yapılırken; diğer kamu kurum ve kuruluşları da dahil olmak üzere Üniversitemizde geçirdikleri toplam sözleşmeli hizmet sürelerinin tamamı memuriyete giriş derece ve kademelerinde değerlendirilecektir. Örnek olarak; bir kamu kurumunda 2 yıl, Üniversitemizde ise 1 yıl sözleşmeli hizmeti bulunan personelin memuriyete giriş derece kademelerinde toplam 3 yıl sözleşmeli hizmeti, 1 yıl 1 kademe ve 3 yıl 1 derece olmak suretiyle değerlendirilecektir. Memuriyete giriş derece ve kademelerinin tespiti ise personelin öğrenim durumuna göre tespit edilmektedir. Bu nedenle personelin başvuru evraklarında sözleşmeli statüde istihdam edildiği öğrenimi ve bu öğrenime ilave olarak bir üst öğrenim tamamlamış ise tüm öğrenim belgelerini ve diğer kamu kurumlarında sözleşmeli olarak çalıştığına dair çalışma belgelerini koymaları büyük önem taşımaktadır. Daha detaylı açıklamalar kılavuzun ilerleyen sayfalarında yapılacaktır.

Üniversitemiz personeli, memur statüsüne geçtikten sonra Üniversitemizde sözleşmeli personel olarak geçen süreler dahil olmak üzere dört yıl süreyle başka bir yere atanamayacaktır. Örnek olarak; 15.03.2023 tarihiyle memur statüsüne geçen personelin 2 yıl Üniversitemizde sözleşmeli personel olarak hizmeti bulunmaktadır. Personel, nakil hakkına sahip olabilmek için 2 yıl daha memur statüsünde çalışarak 4 yılı doldurmak zorundadır. Böylece 15.03.2025 tarihinde nakil hakkı kazanmış olacaktır. 15.03.2023 tarihi itibarıyla Üniversitemizde 4 yıl ve daha fazla süre sözleşmeli personel olarak hizmeti bulunanlar ise memur statüsüne geçtiği tarih itibarıyla nakil hakkına sahip olacaktır.

# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

## MADDE 3- (DEVAMI)

Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 5434 sayılı Kanun uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu maddenin birinci fıkrasının (a), (c) ve (ç) bentleri kapsamında sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları, kadro ve pozisyonlara ilişkin mevzuatın eki cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek aynı cetvelin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkrada belirtilen altmış günlük sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

**Bu maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi dışındaki bentleri ve (c) bendi hükmüne göre memur kadrolarına atanma talebinde bulunmayan sözleşmeli personel hakkında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerinin; (a) bendinin (1) numaralı alt bendine göre memur kadrolarına atanma talebinde bulunmayan sözleşmeli personel hakkında dördüncü paragrafı hariç 4 üncü maddenin (B) fıkrasının değiştirilen hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.** Bu personelin yer değiştirme suretiyle atanmalarına ilişkin usul ve esaslar Cumhurbaşkanınca düzenlenir. Bu personele ait pozisyonlarda herhangi bir şekilde boşalma olması halinde bu pozisyonlar herhangi bir işlem yapılmaksızın iptal edilmiş sayılır. Bu şekilde iptal edilen pozisyonlar kurumlarca bir ay içinde Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

**Hükümün Açıklaması;** Üniversitemiz sözleşmeli personel statüsünde görev yapmakta olan personelin, memur statüsüne geçmesine ilişkin herhangi bir başvurusu olmaması halinde ilgili personel sözleşmeli statüde görev yapmaya devam edecektir.



# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

## MADDE 3- (DEVAMI)

29/11/2022 tarihi ile bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih arasında hizmete alınan sözleşmeli personelden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenler hakkında ilgisine göre bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihteki hükümleri uygulanır.

Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Cumhurbaşkanlığı yetkilidir."

## **Hükümün Açıklaması; (Bu sayfada ve kılavuzun 6. sayfasında yer alan hüküm birlikte değerlendirilerek açıklanmıştır.)**

29.11.2022 tarihi ile Kanunun yürürlüğe girdiği 26.01.2023 tarihleri arasında Üniversitemizde sözleşmeli personel statüsünde atanarak göreve başlayan personel hakkında bu kılavuzun altıncı (6.) sayfasında yer alan madde hükümleri uygulanır. Bu durumda olan sözleşmeli personel 3 yıl sözleşmeli hizmeti doldurdukları ve memur kadrosuna atanmak istedikleri taktirde; 3 hizmet yılını doldurdukları tarihten itibaren 30 gün içerisinde başvurması gerekmektedir. Sözleşmeli hizmeti içerisinde kullanılan ücretsiz izin süreleri, memur statüsüne geçmek için aranılan 3 yıllık süre şartına dahil değildir.

Örnek olarak; 05.12.2022 tarihinde Üniversitemiz sözleşmeli personel statüsünde atanarak göreve başlayan sözleşmeli personel 3 hizmet yılını (herhangi bir nedenle ücretsiz izine ayrılmadığı sürece) 05.12.2025 tarihinde doldurur. Bu personel memur statüsüne geçmek için bu husustaki talebini 05.01.2026 tarihine kadar yapması gerekmektedir. Üniversitemizde bu personelin ataması ise en geç 05.02.2026 tarihine kadar yapılacaktır. Memur statüsüne geçen personel 1 yıl adaylık süresine tabi tutularak 05.02.2027 tarihi itibarıyla nakil hakkı kazanacaktır.

Üniversitemizde bu Kanun maddesinin uygulanmasında tereddüt oluşması halinde Cumhurbaşkanlığı ile gerekli yazışmalar yapılacaktır.



EGE Üniversitesi

# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

**MADDE 4-** 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 49- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte 4 üncü maddenin (B) fıkrasında yapılan değişikliklere uyum sağlamak amacıyla yapılması gereken düzenlemeler altı ay içinde yürürlüğe konulur. Bu süre içinde mevcut mevzuatın, 4 üncü maddenin (B) fıkrasına aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir."

**MADDE 5-** 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 50- Kültür ve Turizm Bakanlığı, Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde 28/11/2022 tarihi itibarıyla 4 üncü maddenin (B) fıkrası kapsamında bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Cumhurbaşkanınca karar verilen sanatsal faaliyetlerde görevlendirilen solist sanatçı ve sanatçı ile sahne üstünde ve sahne gerisinde ihtiyaç duyulan hizmetler için belirlenmiş olan pozisyonlarda sözleşme ile çalışan ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam edenlerden bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içerisinde görev yaptıkları kurumlara yazılı olarak başvuruda bulunan;

a) Solist sanatçı ve sanatçılar; ek geçici 12 nci, ek geçici 14 üncü ve ek geçici 16 ncı maddeler ile kurumlarının özel mevzuat hükümleri kapsamında durumlarına uygun sanatçı pozisyonlarına,

b) Sahne üstü ve gerisinde görev yapan personel; ek geçici 12 nci, ek geçici 14 üncü ve ek geçici 16 ncı maddeler ile kurumlarının özel mevzuat hükümleri kapsamında; 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Devlet Tiyatroları Personeli Hakkında Kanunun 5 inci maddesinin (B) ve (C) fıkraları ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Devlet Opera ve Balesi Personeli Hakkında Kanunun 4 üncü maddesinin (b) ve (c) fıkraları kapsamına giren pozisyonlardan kurumlarınca belirlenecek pozisyonlara;

bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.



# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

## MADDE 5-(DEVAMI)

Birinci fıkra kapsamında çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte askerlik, doğum, evlat edinme, görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen başvuru ve atanmaya ilişkin süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde hükümlerine göre yeni pozisyonlarına atananların 4 üncü maddenin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, yeni atandıkları pozisyonlarda geçmiş sayılır ve bu süreler yeni pozisyonlarının mali haklarının tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları yeni pozisyonların mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde hükümlerine göre yapılacak atamalarda kurumların boş pozisyonları kullanılır. Yeterli sayıda boş pozisyon bulunmaması halinde atama yapılmasıyla birlikte pozisyon ihdas edilmiş sayılır. Bu şekilde yapılan atamalar atama işlemi takip eden bir ay içinde unvanı, adedi, teşkilatı ve birimi belirtmek suretiyle Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

Bu maddenin uygulanmasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Kültür ve Turizm Bakanlığı yetkilidir.«

**MADDE 6-** 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

"Sözleşmeli personelin işe alınması memur kadrolarına ilk defa alınma usulüne tabidir. Sözleşmeli personelden üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına atanır. Bu kapsamda memur kadrolarına atananların bir yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz. Bunların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz."

# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

**MADDE 7-** 11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükümünde Kararnameye aşığıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 17- 28/11/2022 tarihi itibarıyla Sağlık Bakanlığı teşkilatında 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi kapsamında açıktan vekil ebe ve hemşire olarak görev yapmakta olan ve aynı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlar, bu maddenin yürürlüğe girdiğı tarihten itibaren otuz gün içinde müracaat etmeleri halinde, Bakanlık tarafından ebe ve hemşire kadrolarına atanırlar. Bu madde uyarınca memur kadrolarına atananların dört yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

Bu madde kapsamında atama yapılacak kadrolar, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kadro ve pozisyonlara ilişkin mevzuatın eki cetvellerin Bakanlığa ait bölümüne eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi ve derecesi belirtmek suretiyle atamanın yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir."

**MADDE 8-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 9-** Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.



EGE Üniversitesi

# 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

## Kanun hükümlerini özetlemek gerekirse;

- 28/11/2022 tarihi itibarıyla (bu tarih ve öncesi) Üniversitemiz sözleşmeli personel statüsünde bulunanlar, 26.01.2023 tarihinden itibaren 30 gün içerisinde başvurması halinde gerekli iş ve işlemler gerçekleştirilecektir. Memur statüsüne geçmek istemeyen personel, bu Kanun hükümlerinden faydalanmayacağına dair dilekçesini görev yaptığı birimin özlük işlerine verecek olup, bu Kanun hükümlerinden yararlanmak istememesi halinde herhangi bir özlük kaybına uğramaksızın sözleşmeli personel statüsünde görev yapmaya devam edecektir. 30 günlük süreden sonra başvurması halinde mezkur Kanun hükümlerinin uygulanması mümkün bulunmamaktadır.
- Yukarıdaki paragrafa göre memur statüsüne geçen personel, Üniversitemizdeki sözleşmeli personel hizmet süresi dahil olmak üzere 4 yılı doldurduğu takdirde nakil hakkını elde edecektir. 4 yıldan fazla sözleşmeli hizmeti bulunanlar ise bu hüküm geçerli değildir.
- 29/11/2022 tarihi ve sonrasında Üniversitemiz sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilenler, Üniversitemiz sözleşmeli statüde 3 yılını doldurduğu takdirde memur statüsüne geçmeye hak kazanacaktır. Her ne sebeple olursa olsun ücretsiz izin süreleri 3 yıllık süreye dahil edilemez. Bu durumda olan personel 3 hizmet yılını doldurduğu tarihten itibaren 30 gün içerisinde memur statüsüne geçmek için talepte bulunmalıdır. Bu şekilde memur statüsüne geçirilen personel 1 yıl adaylık süresine tabi tutulup 1 yılın sonunda nakil hakkına sahip olacaktır.
- Sözleşmeli personel, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanının karşılığı olan memur kadro unvanına atanacaktır. Unvan karşılığı olmayanlar hakkında Cumhurbaşkanlığı ile gerekli yazışmalar yapılacaktır. Örnek olarak; Sözleşmeli Sağlık Teknikeri pozisyonunda çalışan personelin ataması Sağlık Teknikeri kadrosuna yapılacak olup, üst öğrenim olarak 4 yıllık «Beslenme ve Diyetetik» bölümü mezunu olsa dahi Diyetisyen kadrosuna ataması yapılmayacaktır. Ancak bu öğrenimin sağladığı özlük haklarından yararlandırılacaktır.



# Başvuru Evrakları ve İstenilen Belgeler

- Memur statüsüne geçmek isteyen personelin başvuru evrakları ile Memur statüsüne geçmek istemeyip sözleşmeli statüde görev yapmaya devam etmek isteyen personelin dilekçe örneği, Üniversitemiz ana sayfasında yayımlanan «**Sözleşmeli Personelin Memur Kadrolarına Atanmasına İlişkin Duyuru**» başlıklı duyuruda yer almaktadır.
- Aynı evraklar Başkanlığımız web sayfasında yer alan «**Sözleşmeli Personelin Memur Kadrolarına Atanmasına İlişkin Duyuru**» başlıklı duyuruda da yer almaktadır.
- Başvuru evrakları ilgili duyurularda Word formatında eklenmiş olup, personel elle veya bilgisayar ortamından ilgili başvuruları doldurabilir.
- Başvuru evraklarına ilişkin detaylı açıklamalar, başvuru formlarında verilmiştir.
- Memur kadrolarına atanmak isteyen personelin atama iş ve işlemleri tesis edilirken; personelin başvuru evraklarında beyan etmiş olduğu belgeler esas alınarak yapılacaktır. Başvuru evraklarının eksiksiz ve doğru olmasına ilişkin sorumluluk tamamen başvuru sahibine aittir.
- Gerçeğe aykırı beyanda bulunan personel hakkında ise yasal hükümler çerçevesinde gerekli işlemler tesis edilecektir.

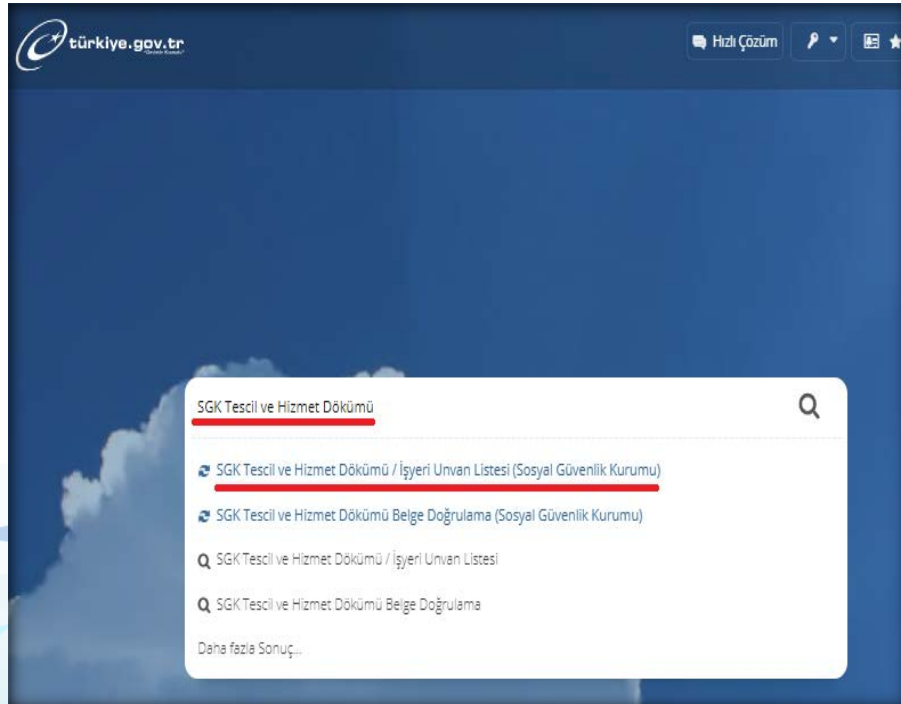


# Üniversitemiz Sözleşmeli Personelinin Başvuru Evraklarının Teslim Edilmesine İlişkin Yapması Gerekenler

- Başvuru evraklarında istenilen belgelerin eksiksiz ve doğru olarak tamamlanması,
- Memur statüsüne geçmek veya sözleşmeli statüde görev yapmaya devam etmek üzere gerekli başvurusunu süresi içerisinde tamamlaması,
- Başvuru evraklarını görev yapmakta olduğu birimin özlük işlerine teslim etmesi,
- Memuriyete giriş derece ve kademelerinin belirlenmesine büyük önem teşkil ettiğinden, öğrenim belgelerinin eksiksiz ve doğru olarak alınması, (Üniversitemizde ilk kez sözleşmeli personel olarak istihdam edilmeye hak kazandığı öğrenim belgesi mutlaka başvuru evraklarında bulunmalı. Bu öğrenime ek olarak bir üst öğrenim tamamlayanlar öğrenim belgelerini mutlaka eklemelidir. Örnek olarak Üniversitemizde sözleşmeli olarak Sağlık Teknikeri veya Tekniker olarak görev yapmakta olan personel bu unvanlardaki öğrenim belgesini eklemelidir. 4 yıllık veya yüksek lisans tamamlamış ise bu öğrenim belgelerini de ilave etmesi personelin yararına bir durumdur.) (İlave olarak lise düzeyinde eğitim aldığı sırada hazırlık sınıfı okuyanlar ya da Sağlık Meslek Lisesi mezunu olanlar lise mezuniyet belgesini başvuru evraklarına ilave edebilir.)
- Öğrenim belgelerinin aslı gösterilmesi şartıyla fotokopisi verilmesi veya e-Devlet üzerinden barkodlu belge olarak alınması,
- Memuriyete giriş derece ve kademelerine ilave edilecek derece ve kademelerin belirlenmesine büyük önem teşkil ettiğinden, erkekler için askerlik başlangıç ve bitiş tarihlerini gösteren terhis belgelerini almaları,
- Memuriyete giriş derece ve kademelerine ilave edilecek derece ve kademelerin belirlenmesine büyük önem teşkil ettiğinden, Üniversitemiz dışında diğer kamu kurumlarında sözleşmeli personel olarak hizmeti bulunanlar, ilgili kamu kurumlarından sözleşmeli personel olarak çalıştığına dair çalışma belgelerini almaları,
- Sağlık Hizmetleri Sınıfı ve Teknik Hizmetler Sınıfına atanacak personel için; memuriyete giriş derece ve kademelerine ilave edilecek derece kademelerinin belirlenmesine büyük önem teşkil ettiğinden, özel kuruluşlarda sigortalı hizmetleri bulunuyor ise bu kuruluşlarda ilgili hizmet alanlarında çalıştıklarına dair belge almaları, (Örneğin Hemşire veya Tekniker olarak atanacak personel özel bir hastane veya özel bir bilişim şirketinde sigortalı olarak çalışmış ise ilgili kuruluştan Hemşire veya Tekniker olarak çalıştığına dair çalışma belgesi almalıdır.)

# Üniversitemiz Sözleşmeli Personelinin Başvuru Evraklarının Teslim Edilmesine İlişkin Yapması Gerekenler

- Mal bildirimi beyannamesi eksiksiz ve elle doldurulmalı,
- İkametgah belgesi e-Devlet üzerinden barkodlu belge olarak alınmalı,
- EN ÖNEMLİSİ «SGK Uzun Vade Hizmet Dökümü» belgesi e-Devlet üzerinden genel olarak yanlış alındığından; başvuru evraklarında yer alan e-Devlet üzerinden alınacak «SGK Uzun Vade Hizmet Dökümü» belgesinin aşağıda gösterildiği şekilde alınması, (Bu belge Üniversitemizde sözleşmeli personel statüsünde çalıştığınız prim gününün belirlenmesine esas oluşturacaktır. Bu nedenle işbu belge özlük haklarınız açısından oldukça büyük önem teşkil etmekte olup doğru belge almak için gerekli dikkati ve özeni gösteriniz.)



The screenshot shows the 'SGK Tescil ve Hizmet Dökümü / İşyeri Unvan Listesi' form. The form is divided into three main sections: 1. ADIM, 2. ADIM, and 3. ADIM.

**3. ADIM** (highlighted with a red box):

- Buttons: 'Barkodlu Belge Oluştur' (highlighted with a red box) and 'Yazdır'.
- Text: 'Bu hizmeti kullanarak 4A/4B/4C tescil bilgilerinizi, aylık bilgilerinizi ve hizmet dökümünüzü görüntüleyerek barkodlu belge oluşturabilirsiniz.'
- Form fields: Adı Soyadı, Cinsiyeti, T.C. Kimlik No, Baba Adı, Ana Adı, Doğum Yeri, Doğum Tarihi, Uzun Vade Başlangıç Tarihi.

**1. ADIM** (highlighted with a red box):

- Section: '4A Tescil Bilgileri' (highlighted with a red box).
- Form fields: Adı Soyadı, T.C. Kimlik No, 4A Sicil No, İşe Giriş Tarihi, Uzun Vade Gün Sayısı (90), 4A İptal Sicilleri.

**2. ADIM** (highlighted with a red box):

- Section: 'Hizmet Dökümü Türü' (highlighted with a red box).
- Form field: 'Tüm SGK Uzun Vade Hizmet Dökümü' (highlighted with a red box).

# Üniversitemiz Özlük İşleri Biriminin Başvuru Evraklarının Alınmasına ve Başkanlığımıza Gönderilmesine İlişkin Yapması Gerekenler

- Başvuruda bulunan personelin başvuru evraklarına ilişkin gerekli kontrolleri sağlamak,
- Eksik belge bulunması halinde personele evraklarını tamamlaması gerektiği hakkında bilgi vermek,
- Öğrenim belgelerinin aslı görülmek kaydıyla yetkili amir tarafından «aslı gibidir» yapılarak alınması veya e-Devlet üzerinden barkodlu belge olarak alınması, (Barkodlu belge alınması halinde e-Devlet üzerinden barkod doğrulaması yapılacak olup yetkili amir kaşesi basılacaktır.)
- «SGK Uzun Vade Hizmet Dökümü» belgesi e-Devlet üzerinden genel olarak yanlış alındığından; başvuru evraklarında yer alan e-Devlet üzerinden alınacak «SGK Uzun Vade Hizmet Dökümü» kontrolünün yapılması ve bu hususta istenilen belgenin yanlış olması halinde belgenin doğrusunun istenilmesi,
- Eksiksiz teslim alınan evrakların bekletilmeden kayıt altına alınarak, Başkanlığımız İdari Kadro ve Atama Şube Müdürlüğüne **bir üst yazı ile elden gönderilmesi**
- Bu hususta yapılacak iş ve işlemlere ilişkin özlük biriminde görev yapmakta olan personelin ya da başvuruda bulunacak olan personelin bir tereddüt oluşması halinde öncelikle ilgili mevzuatın ve kılavuzun incelenerek tereddütün giderilmesi, giderilememesi halinde ise Başkanlığımız İdari Kadro ve Atama Şube Müdürlüğünden gerekli desteğin alınması,
- Personelin memur statüsüne geçirildiğine ilişkin atama onayı bir üst yazı ile biriminize sevk olması halinde memur statüsüne geçirilen personele durumun bildirilmesi ve ataması yapılan personelin kadrosu biriminiz bünyesinde yapılmış ise «Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi» düzenlenerek bir üst yazı ile Başkanlığımız İdari Kadro ve Atama Şube Müdürlüğüne gönderilmesi gerekmektedir.



# Başkanlığımızca Yapılacak İş ve İşlemler

- Başvurusu Başkanlığımıza sevk edilen personelin atama evraklarının incelenecek ve eksik evrak olması halinde ilgili birime iade edilerek eksiklerin tamamlanması talep edilecektir.
- Personelin sözleşmeli pozisyonunun karşılığı olan unvan belirlenecek, karşılığı bir unvan yok ise Cumhurbaşkanlığı ile gerekli yazışmalar yapılacak.
- Personelin kadrosu öncelik olarak görev yaptığı yere tanımlanacak. (Daire Başkanlıkları, Fakülte, Yüksekokul, Enstitü, Meslek Yüksekokulu, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Hastane) ve Hukuk Müşavirliği dışında kalan birimlere kadro tanımlanmayacaktır.)
- Personelin başvuru evraklarında belgelemiş olduğu öğrenim belgelerine istinaden memuriyete giriş derece ve kademeleri belirlenecek olup, yine personelin başvuru evraklarında belgelemiş olduğu «SGK Uzun Vade Hizmet Dökümü» belgesinde yer alan sözleşmeli personel statüsü hizmet süreleri, memuriyete giriş derece ve kademelerine ilave edilecek.
- Personelin özel kuruluşlarda veya Üniversitemiz dışında kamu kurumlarında görev yapmış olduğu ve hizmet belgeleriyle belgelemiş olduğu sigortalı hizmet süreleri memuriyet giriş derece ve kademelerine ilave edilecek.
- Yapılan atama onayları, sözleşmeli personelin görev yapmakta olduğu birimin özlük işlerine EBYS üzerinden sevk edilecek.
- Özlük ve maaş haklarınızda bir tereddüt oluşması halinde personelin hak kaybına uğramaması ve Üniversitemizce kamu zararına uğratabilecek iş ve işlemlere mahal verilmemesi açısından ilgili kurumlarla yazışmalar yapılacaktır.
- Başkanlığımızca yapılacak tüm iş ve işlemler mevzuata uygun şekilde yapılacaktır. Ancak unutulmamalıdır ki Başkanlığımızca yapılacak iş ve işlemler, sözleşmeli personel tarafından başvuru evraklarında beyan edilen belgeler esas alınarak yapılacaktır. Bu nedenle belgelerin eksiksiz ve doğru olması oldukça önem taşımaktadır.





# Son Hususlar

- Bu Kanun hükümleri kapsamında 28/11/2022 tarihi ve öncesi Üniversitemiz sözleşmeli personel statüsünde görev yapmakta olan ve 26.01.2023 tarihi itibariyle 30 gün içerisinde memur statüsüne geçme hakkı bulunan sözleşmeli personel sayısı 1006 olup Üniversitemizin 23 farklı biriminde görev yapmaktadır.
- Bu Kanun hükümleri kapsamında 29/11/2022 tarihi ve sonrası Üniversitemiz sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen ve 3 yıl sözleşmeli hizmet süresi şartına tabi sözleşmeli personel sayısı ise 6'dır.
- Kanunun yürürlüğe girdiği tarih ile başvuru süresinin son günü arasında 30 gün bulunmaktadır. 1006 personel için 30 günde Üniversitemizin özlük birimleri ile Başkanlığımızın başvurular için tesis edeceği iş ve işlemler oldukça yoğun olacaktır. Bu nedenle sözleşmeli personelin ve Üniversitemiz özlük biriminde görev yapmakta olan personelin kılavuzda geçen Kanun hükümleri ile bu kılavuzda yer alan açıklamalar doğrultusunda hareket etmeleri, kamu yararı ve işbirliği açısından büyük önem taşımaktadır. Bilgi dezenformasyonu yaratılmaması veya Kanun hükümleri yada kılavuz dışında yer alan bilgilere itibar edilmemesi önemlidir.
- Başvuru sürecinde oldukça yoğun iş yükü olacağından, Üniversitemizin özlük birimlerinde görev yapmakta olan personelin ve başvuruda bulunacak/bulunmayacak personelin Başkanlığımız telefon hatlarını mümkün olduğunca meşgul etmemeleri elzemdir. Kanunun uygulanması, iş ve işlemlerin tesis edilmesinde tereddüt ve soru olması halinde öncelikle Kanun hükümleri ile kılavuzun incelenmesi, bir çözüme ulaşılamaması halinde [idari\\_kadro@ege.edu.tr](mailto:idari_kadro@ege.edu.tr) mail adresine e-posta yoluyla başvurmaları, telefon hatlarında yığılma, kilitlenme gibi olumsuz durum oluşmamasına ve daha sağlıklı bir iş ortamı oluşmasına neden olacaktır.
- Memur statüsüne geçecek sözleşmeli personelin memuriyete giriş derece ve kademelerinde veyahut bu derece ve kademelere ilave edilen sigortalı sürelerinde eksiklik veya hata olması halinde ilgili mevzuatlar gereği geriye dönük düzeltmeler elbette yapılacaktır.
- Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibariyle 60 gün içerisinde sözleşmeli personelimiz ve Üniversitemiz birimlerinin özlük işlerinde görev yapmakta olan personelimiz ile işbirliği ve sağduyu içerisinde süreci en az olumsuzlukla sonlandırmak en büyük temennimizdir.





**TEŞEKKÜRLER**