



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı
Maaş İşleri Şube Müdürlüğü

MEMUR SENDİKA İŞLEMLERİ

Bedia ÇETMEN
Bilgisayar İşletmeni

Zarife ERDOĞAN
Şube Müdürü

Mart 2023

SUNUM PLANI

- TANIMLAR
- KURULUŞ
- HİZMET KOLLARI
- SENDİKA ÜYELİĞİNİN KAZANILMASI
- SENDİKA ÜYESİ OLAMAYACAKLAR
- SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ
- HİZMET KOLU VEYA İŞYERİ DEĞİŞİKLİK BİLDİRİMİ
- ÜYELİK ÖDENTİSİ / SENDİKA AİDATI
- TOPLU SÖZLEŞME İKRAMIYESİ ve TOPLU SÖZLEŞME DESTEĞİ
- ÜYE SAYILARININ TESPİTİ
- KURUM İDARİ KURULLARI
- İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ ve SENDİKA İŞYERİ TEMSİLCİLERİ
- SENDİKA ÜYELERİNİN ve YÖNETİCİLERİNİN GÜVENCESİ
- DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR
- MEMUR SENDİKA İŞLEMLERİNİN YASAL DAYANAKLARI
- SORU / CEVAP



EGE ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı

TANIMLAR

4688 sayılı Kanun Madde 3;

Kamu görevlilerinin; ortak ekonomik, sosyal ve meslekî hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşlara **sendika** denir.

Bahsedilen **kamu görevlisi**; bu Kanun kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların kadro veya pozisyonlarında istihdam edilenlerden işçi statüsü dışında çalışan kamu görevlilerini ifade etmektedir.

Değişik hizmet kollarında, bu Kanuna tabi olarak kurulmuş en az beş sendikanın bir araya gelerek oluşturduğu tüzel kişiliği olan üst kuruluşa **konfederasyon** denir.



TANIMLAR

4688 sayılı Kanun Madde 3;

Kamu işvereni, kamu görevlilerinin çalıştığı tüzel kişiliği olan ya da olmayan kamu kurum ve kuruluşları;

Kamu işveren vekili ise kamu kurum ve kuruluşlarını temsile ve bütününü sevk ve idareye yetkili olanlar ile bunların yardımcılarını ifade eder.

Kurum; kuruluş kanunları veya kuruluşlarına ilişkin mevzuatlarında görev, yetki ve sorumlulukları belirlenen, hizmetin niteliği ve yürütülmesi bakımından idarî bir bütünlüğe sahip işyerlerinden oluşan kuruluşlardır.



TANIMLAR

4688 sayılı Kanun Madde 3;

Kamu işveren vekilleri bu Kanun bakımından kamu işvereni, hizmetin niteliği ve yürütülmesi bakımından bağlı tüm birimler ise asıl işyerinden sayılır.

Kamu işvereninin birden fazla işyeri varsa, bu Kanun bakımından bu işyerlerinin tamamı işyerinden sayılır.



KURULUŞ

4688 sayılı Kanun Madde 4;

Sendikalar hizmet kolu esasına göre, Türkiye çapında faaliyette bulunmak amacıyla bir hizmet kolundaki kamu işyerlerinde çalışan kamu gevlileri tarafından kurulur.

Bir hizmet kolunda birden fazla sendika kurulabilir. Meslek veya işyeri esasına göre sendika kurulamaz.



HİZMET KOLLARI

4688 sayılı Kanun Madde 5;

Sendikaların kurulabilecekleri hizmet kolları aşağıda belirtilmiştir:

1. Büro, bankacılık ve sigortacılık hizmetleri.
2. Eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri.
3. Sağlık ve sosyal hizmetler.
4. Yerel yönetim hizmetleri.
5. Basın, yayın ve iletişim hizmetleri.
6. Kültür ve sanat hizmetleri.
7. Bayındırlık, inşaat ve köy hizmetleri.
8. Ulaştırma hizmetleri.
9. Tarım ve ormancılık hizmetleri.
10. Enerji, sanayi ve madencilik hizmetleri.
11. Diyanet ve vakıf hizmetleri.



HİZMET KOLLARI

KAMU KURUM VE KURULUŞLARININ GİRDİKLERİ HİZMET KOLLARINI GÖSTEREN LİSTE
(Değişik:RG-22/2/2020-31047)

Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Toplu Sözleşme Kanunu Kapsamına Giren Kurum Ve Kuruluşların Girdikleri Hizmet Kollarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmelik;

02		Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri
	01	Milli Eğitim Bakanlığı,
	02	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı,
	03	Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı,
	04	Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı,
	05	Üniversiteler,
	06	Yüksek Teknoloji Enstitüleri,
	07 (Ek:RG-7/5/2022-31828)	Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığı,
03		Sağlık ve Sosyal Hizmetler
	01	(Mülga ibare:RG-12/6/2021-31509)
	02	Sağlık Bakanlığı,
	03	Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü,
	04	Adli Tıp Kurumu Başkanlığı,
	05	Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Başkanlığı,
	06	Üniversite hastaneleri (Tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile bunlara bağlı sağlık uygulama ve araştırma merkezleri)
	07 (Ek:RG-12/6/2021-31509)	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı,



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

SENDİKA ÜYELİĞİNİN KAZANILMASI

4688 sayılı Kanun Madde 14;

Sendikalara üye olmak serbesttir.

Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler.

Ancak, Üniversitemiz bir eğitim kuruluşu olduğu için 02 sıra nolu "Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri" hizmet kolunun 05 sıra nolu kurum kodu (Üniversiteler) altında yer almasının yanında, bünyesinde Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerini bulundurması ve bunlara bağlı sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinin de bulunmasından dolayı, bu işyerleri için 03 sıra nolu "Sağlık ve Sosyal Hizmetler" hizmet kolunun 06 sıra nolu kurum kodu (Üniversite Hastaneleri) altında da yer alması nedeniyle Kurumumuz, **bünyesinde iki farklı hizmet koluna giren işyerlerini aynı anda barındırmaktadır.**



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

SENDİKA ÜYELİĞİNİN KAZANILMASI

Ayrıca kuruluş itibariyle Rektörlüğümüze bağlı olan Döner Sermaye İşletme Müdürlüğümüz Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri koluna girmektedirken kadrosunda istihdam ettiği personelin büyük bir kısmı hastanede, bir kısmı çeşitli daire başkanlıklarında, bir kısmı da kendi bünyesinde görev yapmaktadır.

Bu durum kadro yerinde görev yapan personel için bir sorun teşkil etmese de gerek görevlendirme ile farklı hizmet kolundaki işyerinde görev alınması, gerekse işyerinin bağlı olduğu birimin hizmet kolu ile o işyeri bünyesinde yürütülen alt faaliyetlerin bir kısmının farklı hizmet koluna girebilecek işler olması nedeniyle ve döner sermaye kadrosunda görev yapan personelin üye olabilecekleri sendikalar konusunda tereddütler yaşandığından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına görüş sorulmuştur.



SENDİKA ÜYELİĞİNİN KAZANILMASI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı' nın 153968 sayılı görüşü şu şekildedir;

"... kadrosu üniversite hastanelerinde (Tıp ve dış hekimliği fakülteleri ile bunlara bağlı sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde) bulunan ve özlük hakları bu kuruluşlarca karşılanan personelin "03" sıra nolu "Sağlık ve Sosyal Hizmetler" hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalara üye olabilecekleri ve bu hizmet kolundaki sendikalara üyelik aidatı kesileceği, üniversitelerin diğer birimlerinde kadrolu olarak çalışan personelin ise "02" sıra nolu "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri" hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalara üye olabilecekleri ve bu hizmet kolundaki sendikalara üyelik aidatı kesilmesi gerekmektedir. "



SENDİKA ÜYELİĞİNİN KAZANILMASI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı' nın 153968 sayılı görüşü şu şekildedir;

"Söz konusu Kanunun (4688) 42'nci maddesinin (b) bendi uyarınca 07/05/2013 tarihinde Bakanlığımız, Hazine ve Maliye Bakanlığı, (mülga) Devlet Personel Başkanlığının temsilcilerinin katılımı ile yapılan toplantıda; üniversite bünyesinde personeli farklı birimde çalışmakta olan bir döner sermaye işletmesi kurulması durumunda; kadro veya pozisyonu döner sermaye işletmesinde bulunan personelden **üniversite hastanelerinde (Tıp ve dış hekimliği fakülteleri ile bunlara bağlı sağlık uygulama ve araştırma merkezleri dahil) sürekli olarak görev yapanların sağlık ve sosyal hizmet kolunda**, diğer birimlerde sürekli olarak görev yapanların ise **eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolunda** faaliyet gösteren sendikalara üye olabilecekleri değerlendirilmiştir. ..."



SENDİKA ÜYELİĞİNİN KAZANILMASI

4688 sayılı Kanun Madde 14,

Sendikaya üyelik, kamu görevlisinin **üç nüsha** olarak doldurup imzaladığı üye formu ile sendikaya başvurması ve başvurunun sendika yetkili organınca kabulü ile kazanılır.

Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler İle Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik' e ekli

Ek 1 – Kamu Görevlileri Sendikaları Üyelik Formu

HİZMET		SENDİKA ADI											DOSYA NO
		SENDİKA ADRESİ											
SENDİKA BİLGİLERİ													
KURUM BİLGİLERİ													
KURUMUN ADI													
GÖREV YAPILAN BİRİMİN ADI													
GÖREV YAPILAN BİRİMİN ADRESİ													
Hizmet Kolu	Kurum Kodu	İL ADI					İl Kodu	İLCE ADI					
ÜYELİK BİLGİLERİ													
ADI													
SOYADI													
TC KİMLİK NO (11 Rakamlı-Mernis)													
BABA ADI		ANA ADI											
DOĞUM TARİHİ		DOĞUM YERİ											
CİNSİYETİ		ERKEK:1 <input type="checkbox"/>					KADIN:2 <input type="checkbox"/>						
ÖĞRENİM		İLKÖĞRETİM:1 <input type="checkbox"/>			LİSE:2 <input type="checkbox"/>			YÜKSEK OKUL:3 <input type="checkbox"/>					
KURUM SİCİL													
KADRO ÜNVANI		KADRO ÜNVAN KODU											
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU					SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI								
1: T.C.EMEKLİ SANDIĞI													
2: SOSYAL SİGORTALAR KURUMU													
KAMU GÖREVLİSİNİN İMZASI		ÜYE KAYIT NUMARASI		ÜYELİĞE KABUL									
Sendikanızın Tüzüğünü okudum, ilgili Kanun gereğince üyeliğe kabulümü arz ederim.				Yönetim Kurulunun tarih ve Sayılı Kararı ile üyeliğe kabul edilmiştir.									
TARİH:				TARİH - MÜHÜR - İMZA									
İMZA :													
NOT:Form arka sayfadaki açıklamalara göre doldurulacaktır.													



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

SENDİKA ÜYELİĞİNİN KAZANILMASI

4688 sayılı Kanun Madde 14;

Üyelik başvurusu, sendika tarafından en çok **otuz gün** içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır. Haklı bir sebep gösterilmeden üyeliği kabul edilmeyen kamu görevlisinin, bu kararın kendisine tebliğinden itibaren **otuz gün** içinde iş davalarına bakmakla görevli mahallê mahkemede dava açma hakkı vardır.



SENDİKA ÜYELİĞİNİN KAZANILMASI

4688 sayılı Kanun Madde 14;

Sendika, üyeliği kesinleşen kamu görevlisinin başvuru belgesinin bir örneğini üyenin kendisine verir, bir örneği sendikada kalır, bir örneğini üyelik ödentisine esas olmak ve dosyasında saklanmak üzere **onbeş gün** içinde işverene gönderir.

Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler İle Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Madde 3;

Üyelik belgesinde, kamu görevlisinin sendika üye kayıt defterindeki sıra numarasının belirtilmesi zorunludur.



SENDİKA ÜYELİĞİNİN KAZANILMASI

4688 sayılı Kanun Madde 14,

Birden çok sendikaya üye olunamaz. Birden çok sendikaya üyelik halinde sonraki üyelikler geçersizdir.

Aynı tarihli birden fazla üyeliğe ilişkin bildirimler dikkate alınmaz ve bu husus kamu işvereni tarafından ilgiliye ve sendikalara yazılı olarak bildirilir.



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

SENDİKA ÜYESİ OLAMAYACAKLAR

4688 sayılı Kanun Madde 15;

Bu Kanuna göre kurulan sendikalara;

.....

c) Bakanlar, bakan yardımcıları, bu Kanun kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların başkanları, genel müdürleri, daire başkanları ve bunların yardımcıları, yönetim kurulu üyeleri, merkez teşkilâtlarının denetim birimleri yöneticileri ve kurul başkanları, hukuk müşavirleri, bölge, il ve ilçe teşkilâtlarının en üst amirleri ile bunlara eşit veya daha üst düzeyde olan kamu görevlileri, belediye başkanları ve yardımcıları,

d) Yükseköğretim Kurulu Başkan ve üyeleri ile Yükseköğretim Denetleme Kurulu Başkan ve üyeleri, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüsü rektörleri, fakülte dekanları, enstitü ve yüksek okulların müdürleri ile bunların yardımcıları,

.....

üye olamazlar ve sendika kuramazlar.



SENDİKA ÜYESİ OLAMAYACAKLAR

Üniversitemiz bünyesinde, başta Üniversite Yönetim Kurulu olmak üzere; fakülte, enstitü ve yüksekokullara ait yönetim kurulları bulunmaktadır. Bu kurulların üyelerinin sendika üyesi olup olamayacakları da tereddüt yaşanan bir diğer konu olduğu için bahse konu önceki görüş (153968 sayılı görüş) talebinde bu konuya da yer verilmiş ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan şu cevap alınmıştır.

" ... üniversite yönetim kurulu üyelerinin sendika üyesi olamayacakları; ancak fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurulu üyelerinin kamu görevlisi sendikalarına üye olabilecekleri değerlendirilmiştir. "



SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

4688 sayılı Kanun Madde 16;

Her üye üyelikten serbestçe çekilebilir.

Üyelikten çekilme, çekilmek isteyen kamu görevlisi tarafından, **üç nüsha** olarak doldurulup imzalanan üyelikten çekilme bildiriminin kurumuna verilmesi ile gerçekleşir. Kurum görevlisi, kayıt numarası ile tarih verilen çekilme bildiriminin bir suretini derhal üyeye vermek zorundadır. Kamu işvereni, bildirim bir örneğini onbeş gün içinde sendikaya gönderir.



SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyelğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler İle Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik' e ekli

Ek 3 – Kamu Görevlileri Sendikaları Kamu Görevlisinin Üyelikten Çekilme Bildirim Formu

SENDİKA BİLGİLERİ		DOSYA NO	
HİZMET	SENDİKA ADI		
T	SENDİKA ADRESİ		

KURUM BİLGİLERİ	
KURUMUN ADI	
GÖREV YAPILAN BİRİMİN ADI	
GÖREV YAPILAN BİRİMİN ADRESİ	

Hizmet Kolu	Kurum Kodu	İL ADI	İl Kodu	İLÇE ADI

ÜYELİK BİLGİLERİ	
ADI	
SOYADI	
TC KİMLİK NO (11 Rakamlı-Mernis)	
BABA ADI	ANA ADI
DOĞUM TARİHİ	DOĞUM YERİ
CİNSİYETİ	ERKEK:1 <input type="checkbox"/> KADIN:2 <input type="checkbox"/>
ÖĞRENİM	İLKÖĞRETİM:1 <input type="checkbox"/> LİSE:2 <input type="checkbox"/> YÜKSEK OKUL:3 <input type="checkbox"/>
KURUM SİCİL	
KADRO ÜNVANI	KADRO ÜNVAN KOD

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI
1: T.C.EMEKLİ SANDIĞI	
2: SOSYAL SİGORTALAR KURUMU	

ÜYELİKTE ÇEKİLME	ÜYELİKTE ÇEKİLME TARİHİ VE NO
Yukarıda belirttiğim Kamu Görevlileri Sendikası Üyeliklerinden çekiliyorum. Gereğini arz ederim.	FORMUN KURUMA VERİLİŞ TARİHİ :
TARİH :	FORMA KURUMCA VERİLEN EVRAK NUMARASI :
Kamu Görevlisinin İmzası:	

Not:Form arka sayfadaki açıklamalara göre doldurulacaktır.



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

4688 sayılı Kanun Madde 16;

Çekilme, kamu işverenine başvurma tarihinden başlayarak otuz gün sonra geçerli olur. Çekilenin bu süre içinde başka bir sendikaya üye olması halinde yeni sendikaya üyeliği, bu sürenin bitim tarihinde kazanılır.

Örnek 1;

- Üyelikten çekilme tarihi: 14 Şubat 2023,
- Başka sendikaya üye olma tarihi: 15 Şubat 2023,
- Çekilmenin geçerli olduğu tarih: 16 Mart 2023 mesai bitimi olur.

Mart maaş döneminde (**15 Mart-14 Nisan**) eski sendikasına üyelik Aidat kesintisi yapılır.

Şubat 2023							Mart 2023						
P	S	Ç	P	C	C	P	P	S	Ç	P	C	C	P
		1	2	3	4	5			1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	20	21	22	23	24	25	26
27	28						27	28	29	30	31		



SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

4688 sayılı Kanun Madde 16;

Örnek 2;

- Üyelikten çekilme tarihi: 16 Ocak 2023,
- Başka sendikaya üye olma tarihi: 17 Ocak 2023,

Çekilmenin geçerli olduğu tarih: 14 Şubat 2023 mesai bitimi olur.

Şubat maaş döneminde (**15 Şubat-14 Mart**) yeni sendikasına üyelik Aidat kesintisi yapılır.

Ocak 2023							Şubat 2023						
P	S	Ç	P	C	C	P	P	S	Ç	P	C	C	P
						1			1	2	3	4	5
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
23	24	25	26	27	28	29	27	28					
30	31												



SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

4688 sayılı Kanun Madde 16;

Üyenin, sendikadan çıkarılma kararı sendika merkez genel kurulunca alınır. Çıkarma kararı, çıkarılana ve işverene yazı ile bildirilir. Çıkarma kararına karşı üye, bildirim tarihinden itibaren **onbeş gün** içinde görevli iş mahkemesine itiraz edebilir. Mahkeme **iki ay** içinde kesin karar verir. **Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar sürer.**



SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

4688 sayılı Kanun Madde 16;

- Çekilme, göreve son verilmesi veya sair nedenlerle kamu görevinden ayrılanların üyelikleri, sendika şubesi, sendika veya konfederasyon organlarındaki görevleri,
- Farklı bir hizmet koluna giren kuruma atananlardan sendika üyesi olanların ise üyelikleri, varsa sendika şubesi ve sendika organlarındaki görevleri **sona erer**, ancak varsa konfederasyon organlarındaki görevleri devam eder.
- Emekliye ayrılanların sendika şubesi, sendika veya konfederasyon organlarındaki görevleri seçtikleri dönemin sonuna kadar devam eder.

Üyelik devamı ve askıya alınması hallerinde 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 24 üncü maddesinde yer alan hükümler uygulanır.



SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı' nın 173392 sayılı görüşü;

OHAL KHK'ları ile görevine son verilen kamu görevlilerinin göreve iade edilmeleri durumunda, sendika üyelikleri ve sendika organlarındaki görevleri ile ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı' na sorduğumuz diğer bir görüşe ise; Bakanlığın, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile yapmış olduğu toplantıdaki değerlendirmeleri sonucu verdiği cevapta;

"Sair nedenlerle kamu görevinden ayrılanların sendika üyeliğinin **kendiliğinden sona ereceğini**, OHAL KHK'ları ile kamu görevinden ihraç edilen ve bu nedenle sendika üyelikleri ile sendika organlarındaki görevleri sona eren kişilerin görevlerine iade edilmeleri durumunda; bunların **sendika üyelikleri ve sendika organlarındaki görevlerinin devam etmeyeceği**, yeniden sendika üyesi olabilmeleri için 4688 sayılı Kanun kapsamında işlem yapmaları gerektiği" vurgulanmıştır.



SENDİKA ÜYELİĞİNİN SONA ERMESİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı' nın 173392 sayılı görüşü;

Yine aynı görüşte aylıksız izne ayrılan personel ile ilgili;

- Başka bir kurumda görev yapmak üzere aylıksız izne ayrılanların gittiği kurumun hizmet kolu üyesi olduğu sendika ile aynı ise üyeliğin devam edeceği, farklı ise üyeliğin sona ereceği,
- İşçi statüsünde çalışmak üzere görevlendirilenlerin memur sendikasına üye olamayacağı için üyeliğinin kendiliğinden sona ereceğinin üzerinde durulmuş;
- Sendika yöneticisi olmaları nedeniyle aylıksız izne ayrılanların üyeliklerinin devam edeceği ancak üyelik ödentisi kesilmeyeceği,
- Askerlik veya diğer nedenlerle aylıksız izne ayrılan personelin üyeliklerinin askıya alınacağı vurgulanmıştır.



HİZMET KOLU VEYA İŞYERİ DEĞİŞİKLİK BİLDİRİMİ

Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler İle Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Madde 7;

Sendika üyesi kamu görevlisinin, sendikanın kurulu bulunduğu hizmet kolunda kalmak şartıyla başka bir göreve atanması, kurum içinde nakledilmesi veya başka bir kurumdaki bir göreve atanması, farklı bir hizmet koluna giren kuruma atanması, emeklilik veya ölüm halinde, atamanın yapıldığı ve ayrıldığı işyerince örneği (EK-4) de gösterilen "**Kamu Görevlileri Sendikaları Üyelikten Çekilme Dışındaki Diğer Nedenlerle Ayrılmalar ve İşyeri Değişikliği Bildirim Formu**" düzenlenerek, değişikliği takip eden onbeş (15) gün içinde ilgili sendikaya ve atandığı veya nakledildiği kuruma gönderilir.



HİZMET KOLU VEYA İŞYERİ DEĞİŞİKLİK BİLDİRİMİ

Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyelğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler İle Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik' e ekli

Ek 4 – Kamu Görevlileri Sendikaları Üyelikten Çekilme Dışındaki Diğer Nedenlerle Ayrılma ve İşyeri Değişikliği Bildirim Formu

EK 4 - KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI ÜYELİKTEN ÇEKİLME DIŞINDAKİ DİĞER NEDENLERLE AYRILMALAR VE İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ BİLDİRİM FORMU (İşverenler Tarafından Doldurulacak.)													
SENDİKA BİLGİLERİ													
HİZMET	SENDİKA ADI												DOSYA NO
	SENDİKA ADRESİ												
KURUM BİLGİLERİ													
KURUMUN ADI													
GÖREV YAPILAN BİRİMİN ADI													
GÖREV YAPILAN BİRİMİN ADRESİ													
Hizmet Kolu	Kurum Kodu	İL ADI					İl Kodu	İLÇE ADI					
ÜYELİK BİLGİLERİ													
ADI													
SOYADI													
TC KİMLİK NO (11 Rakamlı-Mernis)													
BABA ADI													
ANA ADI													
DOĞUM TARİHİ													
DOĞUM YERİ													
CİNSİYETİ													
ERKEK:1 <input type="checkbox"/>													
KADIN:2 <input type="checkbox"/>													
ÖĞRENİM													
İLKÖĞRETİM:1 <input type="checkbox"/>													
LİSE:2 <input type="checkbox"/>													
YÜKSEK OKUL:3 <input type="checkbox"/>													
KURUM SİCİL													
KADRO ÜNVANI													
KADRO ÜNVAN KODU													
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU													
SOSYAL GÜVENLİK SİCİL NUMARASI													
1: T.C.EMEKLİ SANDIĞI													
2: SOSYAL SİGORTALAR KURUMU													
DİĞER NEDENLERLE AYRILMALAR													
Kurum İçi Nakil	Baska Kuruma Atanma	UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ					ÖLÜM VEYA EMEKLİLİK	DİĞER NEDENLER (Belirtiniz.)					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
NOT:													
TARİH:													
Kurum/İşyeri													
Yetkilisinin İmzası:													
Adi Soyadı Unvanı:													



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

ÜYELİK ÖDENTİSİ / SENDİKA AİDATI

4688 sayılı Kanun Madde 25;

Kamu görevlileri sendikasına, kamu görevlisinin ödeyeceği üyelik ödentileri, 14 üncü madde çerçevesinde doldurulan üyelik başvuru formuna ve sendika tüzüğünde belirtilen aylık ödenti tutarına göre kamu işverenince aylığından kesilerek **beş gün** içinde sendikaların banka hesaplarına yatırılır ve ödenti listesinin bir örneği ilgili sendikaya gönderilir.

Kamu işvereni, sendikaya üye olan ve üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerinin listesini her ayın son haftasında, işyerinde herkesin görebileceği yerde ve kurumsal düzeyde duyurulabilecek diğer araçlarla ilan eder.



ÜYELİK ÖDENTİSİ / SENDİKA AİDATI

4688 sayılı Kanun Madde 25;

Aylık üyelik ödenti tutarı; kamu görevlisinin kadro ya da pozisyonuna bağlı ve her ay mutat olarak ödenmekte olan **damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri** toplamına sendika tüzüğünde belirtilen oran uygulanmak suretiyle hesaplanır.

Ödenti tutarı, 15 inci derecenin birinci kademesinden aylık alan Devlet memurunun damga vergisine tâbi brüt gelirleri toplamının binde dördünden az, otuzda birinden fazla olamaz.

Sendika Aidatı = Damga Vergisine Tâbi Brüt Gelir x Kesinti Oranı



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

TOPLU SÖZLEŞME İKRAMIYESİ ve TOPLU SÖZLEŞME DESTEĞİ

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname Ek Madde 4;

25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikalarına üye olup, aylık veya ücretinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine **ocak, nisan, temmuz ve ekim** aylarında aylık veya ücretleri ile birlikte **Kırkbeş Türk Lirası** toplu sözleşme ikramiyesi ödenir.

Bu madde uyarınca yapılan ödeme, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye payı, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun benzer ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.



TOPLU SÖZLEŞME İKRAMIYESİ ve TOPLU SÖZLEŞME DESTEĞİ

28.08.2019 tarih ve 2019/1 sayılı 5. Dönem Toplu Sözleşme Hakem Kurulu Kararı Madde 22;

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan "Kırkbeş Türk Lirası" ibaresi "**750 gösterge** rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda" şeklinde uygulanır.



TOPLU SÖZLEŞME İKRAMIYESİ ve TOPLU SÖZLEŞME DESTEĞİ

6. Dönem Toplu Sözleşme Madde 23;

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek-4 üncü maddesinde "üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine" ibaresi, "kamu görevlisi sendikasının kurulu olduğu hizmet kolundaki sendika üyesi olabilecek toplam kamu görevlisi sayısının en az %1 'inden fazla sendika üyesi kaydeden sendikalara üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine" şeklinde, "Kırkbeş Türk Lirası" İbaresini "2119 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda" şeklinde uygulanacağına karar verilmişti.

Birinci fıkraya göre üye sayılarının tespitinde ödeme tarihi itibarıyla Resmi Gazetede en son yayımlanan "4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin İstatistik Hakkında Tebliğ" esas alınır.



TOPLU SÖZLEŞME İKRAMIYESİ ve TOPLU SÖZLEŞME DESTEĞİ

6. Dönem Toplu Sözleşme Madde 23;

Ancak "...üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine" hükmünü değiştiren , "kamu görevlisi sendikasının kurulu olduğu hizmet kolundaki sendika üyesi olabilecek toplam kamu görevlisi sayısının en az %1 'inden fazla sendika üyesi kaydeden sendikalara üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine " ibaresi **Danıştay 12. Dairenin 2021/6348 Esas nolu** kararı ile **yürütmeyi durdurma kararı alındığından** "...sendika üyelik ödentisi kesilen kamu görevlisine **2119 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda** toplu sözleşme ikramiyesi ödenir " şeklinde uygulanmaktadır.



TOPLU SÖZLEŞME İKRAMIYESİ ve TOPLU SÖZLEŞME DESTEĞİ

28.12.2022 tarih 32057 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7426 sayılı Kanun
Madde 11;

“27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesi
aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“**EK MADDE 4-** 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu
Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikalarına üye olup, aylık veya
ücretinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine **ocak, nisan, temmuz ve ekim** aylarında
aylık veya ücretleri ile birlikte **750 gösterge** rakamının **memur aylık katsayısı ile çarpımı**
sonucu bulunacak tutarda **toplu sözleşme desteği** yapılır.”



TOPLU SÖZLEŞME İKRAMIYESİ ve TOPLU SÖZLEŞME DESTEĞİ

28.12.2022 tarih 32057 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7426 sayılı Kanun
Madde 11;

“Kamu görevlileri sendikasının kurulu olduğu hizmet kolunda sendika üyesi olabilecek toplam kamu görevlisi sayısının en az **yüzde ikisini** sendika üyesi kaydeden kamu görevlileri sendikalarına üye olup aylık veya ücretinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında aylık veya ücretleri ile birlikte toplu sözleşmeyle belirlenen tutarda **toplu sözleşme ikramiyesi** ödenir. Toplu sözleşme ikramiyesi ödenen kamu görevlilerine ayrıca toplu sözleşme desteği yapılmaz.”



TOPLU SÖZLEŞME İKRAMIYESİ ve TOPLU SÖZLEŞME DESTEĞİ

28.12.2022 tarih 32057 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7426 sayılı Kanun Madde 12;

“375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“**GEÇİCİ MADDE 42-** Ek 4 üncü maddenin ikinci fıkrasına göre ödenecek toplu sözleşme ikramiyesi Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmenin yürürlük süresince 2119 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.” ”

Toplu Sözleşme İkramesi = 2119 Gösterge Rakamı x Aylık Memur Maaş Katsayısı

Toplu Sözleşme Desteği = 750 Gösterge Rakamı x Aylık Memur Maaş Katsayısı



TEBLİĞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU GEREĞİNCE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI İLE KONFEDERASYONLARIN ÜYE SAYILARINA İLİŞKİN 2022 TEMMUZ İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ

TOPLU SÖZLEŞME İKRAMIYESİ ve TOPLU SÖZLEŞME DESTEĞİ

Resmi Gazetede en son yayımlanan "4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin İstatistik Hakkında Tebliğ"

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2022/07/20220702-14.pdf>

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	294141	BES	KESK	32	7267	2,471 %
		Büro Emekçileri Sendikası				
		TÜRK BÜRO-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	36	67381	22,908 %
		Türkiye Büro Çalışanları Sendikası				
		BÜRO MEMUR-SEN	MEMUR-SEN	63	90805	30,871 %
		Büro Memurları Sendikası				
		BÜRO HAK-SEN	HAK-SEN	69	1052	0,358 %
		Büro Çalışanları Hak Sendikası				
		BÜRO-İŞ	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	124	1834	0,624 %
		Büro Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası				
		BAĞIMSIZ BÜRO-SEN	BASK	127	287	0,098 %
		Bağımsız Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası				
		ÇİFTS BİR-SEN	ÇALIŞAN-SEN	157	98	0,033 %
		Türkiye Ofis Çalışanları Birliği Sendikası				
		ADALET SEN	BAĞIMSIZ	158	18332	6,232 %
		Adalet Çalışanları Sendikası				
		TÜM BÜRO-SEN	TÜM MEMUR-SEN	185	28	0,010 %
		Tüm Büro Çalışanları Sendikası				
		SİME-SEN	BAĞIMSIZ	209	11415	3,881 %
		Sivil Memurlar Sendikası				
		SAVDES-SEN	BAĞIMSIZ	211	9903	3,387 %
		Savunma, Büro ve Destek Hizmetleri Sendikası				
		AŞİM-SEN	BAĞIMSIZ	212	709	0,241 %
		Askeri İş yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası				
		MALİYE-SEN	BAĞIMSIZ	215	27	0,009 %
		Maliye Çalışanları Sendikası				
		YARGIÇLAR SENDİKASI	BAĞIMSIZ	229	50	0,017 %
		Yargıçlar Sendikası				
ANADOLU BÜRO-SEN	ANADOLU-SEN	231	267	0,091 %		
Anadolu Büro Çalışanları Sendikası						
SAVSEN	BAĞIMSIZ	236	43	0,015 %		
Savunma Hizmetleri Sendikası						
YURT BÜRO-SEN	YURT-SEN	246	151	0,051 %		
Yurt Büro Çalışanları Sendikası	KONFEDERASYONU					
MERKEZ BÜRO-SEN	TÜM MEMUR-SEN	255	221	0,075 %		
Merkez Büro Çalışanları Sendikası						
e-NÜFUS-SEN	BAĞIMSIZ	277	125	0,042 %		
e-nüfus Sendikası						
EKSEN BÜRO BİR SEN	BAĞIMSIZ	278	24	0,008 %		
Eksen Büro Çalışanları Birliği Sendikası						
ŞEHİT GAZİ-SEN-BÜRO	ŞEHİT-GAZİ-SEN	286	681	0,232 %		
Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Büro	KONFEDERASYONU					
BAK-SEN	BAĞIMSIZ	295	707	0,240 %		
Bağımsız Kamu Çalışanları Sendikası						
BÜRO BİR-SEN	BAĞIMSIZ	302	13	0,004 %		
Büro Kamu Görevlileri Birliği Sendikası						
ŞEHİT GAZİ BİRLİK-SEN	BAĞIMSIZ	308	1701	0,578 %		
Şehit Yakınları, Gazı ve Gazı Yakınları Tüm Kamu Çalışanları Birlik Sendikası						
BÜRO LİYAKAT-SEN	BAĞIMSIZ	314	74	0,025 %		
Liyakatlı Büro Çalışanları Sendikası						
BİRLİK BÜRO-SEN	BAĞIMSIZ	323	57	0,019 %		
Birlik Büro Çalışanları Sendikası						



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

EĞİTİM HİZMET KOLU

2023 / MART AYINA GÖRE AKTİF SENDİKA LİSTESİ			
	SENDİKA ADI	SENDİKA KISA ADI	YÜZDE
% 2 Barajını Geçen Sendikalar	Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	Türk Eğitim Sen	20,039
	Eğitimciler Birliği Sendikası	Eğitim Bir Sen	34,203
	Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası	Eğitim İş Sen	6,147
	Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası	Eğitim Sen	6,232
% 2 Barajının Altında Kalan Sendikalar	Eğitim, Öğretim ve Bilim Çalışanları Hak Sendikası	Eğitim Hak Sen	0,056
	Üniversite İdari Personel Sendikası	Üni-Per Sen	0,157
	Hürriyetçi Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	Hürriyetçi Eğitim Sen	0,414
	Öğretim Elemanları Sendikası	Ögesen	0,047
	Yurt - Eğitim Çalışanları Sendikası	Yurt Eğitim Sen	0,076
	Anadolu Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Sendikası	Anadolu Eğitim Sen	0,086
Tüm Eğitim Çalışanları Sendikası	Teç-Sen	0,762	



SAĞLIK HİZMET KOLU

2023 / MART AYI SENDİKA LİSTESİ / SAĞLIK KOLU

2023 / MART AYI SENDİKA LİSTESİ / SAĞLIK KOLU			
	SENDİKA ADI	SENDİKA KISA ADI	YÜZDE
% 2 Barajını Geçen Sendikalar	Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	Türk Sağlık Sen	18,010
	Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	Sağlık Sen	38,981
	Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçiler Sendikası	Ses	3,692
	Hekim ve Diğer Sağlık Çalışanları Kamu Sağlık ve Sosyal Hiz. Sendikası	Hekim Sen	2,275
	Hekim Birliği, Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası	Hekim Birliği Sen	2,086
% 2 Barajının Altında Kalan Sendikalar	Hemşireler ve Tüm Sağlık Profesyonelleri Sendikası	Hep Sen	0,487
	Birlik Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	Birlik Sağlık Sen	0,190
	Genel Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Çalışanları Sendikası	Genel Sağlık İş	0,896
	Genç Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	Genç Sağlık Sendikası	-
	Demokratik Sağlık Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	Demokratik Sağlık Sen	0,211
	Hürriyetçi Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	Hürriyetçi Sağlık Sen	0,274
	Yenilikçi Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	Yeni Sendika	-
	Sağlık Çalışanları ve Sosyal Hizmet Sendikası	Sağlık Çalışanları Sendikası	0,212
Sağlık Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Sendikası	Sağlık Hak Sen	0,123	



ÜYE SAYILARININ TESPİTİ

4688 sayılı Kanun Madde 30;

Sendika ve konfederasyonların üye sayılarının belirlenmesinde aşağıdaki esaslar uygulanır:

a) Kurumlarca yapılacak tespit;

Tespite ilişkin toplantıya kurumun işveren vekili ile tahakkuk memuru veya mali hizmetler birimi yetkilisi ve kurumun hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalardan birer temsilci katılır. Toplantı **her yıl 15 Mayıs tarihinden sonra beş iş günü içerisinde** kurumca belirlenerek sendikalara bildirilen yer ve günde yapılır.



ÜYE SAYILARININ TESPİTİ

4688 sayılı Kanun Madde 30;

Bu Kanuna tâbi olarak kurumda çalışan kamu görevlilerinin, 15 Mayıs tarihi itibarıyla listesi ile üyelerinden aidat kesintisi yapılan sendikaların üyelerini gösterir liste, toplantıya katılanlarca değerlendirilir. Bu değerlendirmeden sonra, toplam kamu görevlisi sayısı ile sendika üyesi kamu görevlilerinin sendikalara göre toplam sayılarını belirten tutanak toplantıya katılan taraflarca imzalanır.

İmzalı tutanak, kamu işvereni ve sendikalarca mayıs ayının son iş gününe kadar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına gönderilir.



ÜYE SAYILARININ TESPİTİ

Sendika Üye Sayıları Ve Her Hizmet Kolunda Yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Bunların Bağlı Buldukları Konfederasyonların Belirlenmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Toplu Sözleşme Kanununun 30 Uncu Maddesinin İkinci Fıkrasının (A) Bendi Gereğince Yapılan Toplantı Tutanağı Formu

Tespit Yapılan Kurum Bilgileri:

KURUMUN UNVANI : EGE ÜNİVERSİTESİ				
KURUMUN ADRESİ : EGE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ - BORNOVA / İZMİR				
Kurum Hizmet Kolu	Kurum Kodu	Kurumun İi Kodu	Kurumun Tel/Faks	Kuruma Bağlı İşyeri Sayısı
02	05	35	232-3885513	

4688 sayılı Kanuna Tabi Kamu Görevlisi Bilgisi:

Toplam Kamu Görevlisi Sayısı	Erkek Kamu Görevlisi Sayısı	Kadın Kamu Görevlisi Sayısı
3568	1823	1745

Kurumda Faaliyette Bulunan Sendikaların Üyelik Bilgileri:

Sendika Dosya No	Sendika Adı	Sendikanın Erkek Üye Sayısı	Sendikanın Kadın Üye Sayısı	Sendikanın Toplam Üye Sayısı
012	Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (TÜRK EĞİTİM SEN)	236	81	317
028	Eğitimsiciler Birliği Sendikası (EĞİTİM-BİR-SEN)	212	68	280
014	Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası (EĞİTİM SEN)	67	57	124
120	Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası (EĞİTİM-İŞ)	47	51	98
132	Eğitim, Öğretim ve Bilim Çalışanları Hak Sendikası (EĞİTİM HAK-SEN)	72	18	90
263	Üniversite İdari Personel Sendikası (ÜNİ-PER SEN)	7	17	24
244	Öğretim Elemanları Sendikası (ÖGESEN)	5	3	8
201	Yurt – Eğitim Çalışanları Sendikası (YURT-EĞİTİM SEN)	2	4	6
393	Hürriyetçi Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası (HÜRRIYETÇİ EĞİTİM SEN)	4	-	4
112	Anadolu Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Sendikası (ANADOLU EĞİTİM SEN)	1	-	1
367	Vatansever Kamu Görevlileri Eğitim Sendikası (VATANSEVER-SEN-EĞİTİM)	-	1	1
GENEL TOPLAM		653	300	953

"4688 sayılı Kanunun 30/a maddesi gereğince 23/05/2022 tarihinde yukarıda adı geçen kurumda/işyerinde yapılan toplantı sonucunda iş bu tutanak tarafımızca hazırlanarak 23/05/2022 tarihinde imza altına alınmıştır."

Toplantıya Katılan Taraflar ve İmzaları

Toplantıya Katılan Kurum / İşyeri ve Sendika Adı	Tarafların Adı / Soyadı	Tarafların Unvanı	Tarafların İmzası



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

ÜYE SAYILARININ TESPİTİ

4688 sayılı Kanun Madde 30;

b) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca kurumlardan ve sendikalardan gelen müşterek imzalı listeler üzerinden yapılacak tespit;

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, kurumlarda çalışan toplam kamu görevlisi sayısı ile sendikalar itibarıyla üyelik kesintisi yapılan üye sayılarını dikkate alarak her yıl 15 Mayıs tarihi itibarıyla hizmet kollarındaki bütün kamu görevlileri sayısı ile hizmet kolundaki sendikaların üye sayılarını tespit eder. Buna göre kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyonların toplam üye sayısını belirler ve sonuçları her yıl temmuz ayının ilk haftasında Resmî Gazetede yayımlar.



ÜYE SAYILARININ TESPİTİ

4688 sayılı Kanun Madde 30;

b) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca kurumlardan ve sendikalardan gelen müşterek imzalı listeler üzerinden yapılacak tespit;

Sonuçların yayımı tarihinden itibaren beş işgünü içinde kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyonlarının üye sayılarının yanlışlığı iddiasıyla sendika ve konfederasyonlarca Ankara İş Mahkemesine itiraz edilebilir. Mahkeme itirazı **onbeş gün içinde** karara bağlar.



KURUM İDARİ KURULLARI

4688 sayılı Kanun Madde 22;

Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere, eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaca, üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idarî kurulları oluşturulur. Bu kurullar **yılda iki kez** toplanır.



KURUM İDARİ KURULLARI

Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik Madde 14;

- 1) Kurum İdari Kurulu, her kurum bünyesinde üst yöneticinin görevlendireceği bir yardımcısının veya insan kaynakları birim yöneticisinin başkanlığında iki birim yöneticisi ile kurumda en çok üyeye sahip sendikanın üç temsilcisinden oluşur.
- 2) Kurum İdari Kurulu toplantıları her yıl nisan ve ekim aylarında Kurul Başkanının belirleyeceği tarihte yapılır.
- 3) Kurum İdari Kurulu, kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında üst yöneticiye görüş bildirir.
- 4) Kurum İdari Kurullarında kurumsal nitelik taşımayan, kurum içi karar ve uygulamalarla çözüme imkanı bulunmayan sorun ve konularla ilgili olarak ancak tavsiye niteliğinde kararlar alınabilir.



KURUM İDARİ KURULLARI

Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik Madde 14;

- 5) Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur.
- 6) Temsilcileri Kurum İdari Kuruluna katılacak sendikanın belirlenmesinde, 4688 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca o kurumda 15 mayıs tarihi itibarıyla yapılan sendika üye sayılarının belirlenmesine ilişkin tespit esas alınır. Bu tespite göre o kurumda en çok üyeye sahip sendikanın temsilcileri takip eden ekim ve nisan ayı Kurum İdari Kurulu toplantısına katılır. Yıl içerisinde sendika üye sayılarında meydana gelen değişiklikler dikkate alınmaz.
- 7) Sendikalar, Kurula katılacak temsilci sayısı kadar yedek temsilci belirler. Asıl üyenin katılmadığı toplantılara yedek üye iştirak eder.



İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ ve SENDİKA İŞYERİ TEMSİLCİLERİ

4688 sayılı Kanun Madde 23;

İşyerlerinde 30 uncu madde uyarınca yapılan tespite göre kamu görevlilerinden en çok üye kaydetmiş sendika, **işyeri sendika temsilcisi** seçmeye yetkilidir.

İşyerindeki kamu görevlisi sayısı;

- 200'e kadar ise **bir**,
- 201-600 arasında ise **en çok iki**,
- 601-1000 arasında ise **en çok üç**,
- 1001-2000 arasında ise **en çok dört**,
- 2000'den fazla ise **en çok beş işyeri sendika temsilcisi** seçilebilir.

Bu temsilcilerden biri ilgili sendika tarafından **baştemsilci** olarak görevlendirilebilir.



İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ ve SENDİKA İŞYERİ TEMSİLCİLERİ

4688 sayılı Kanun Madde 23;

İşyeri sendika temsilcileri, işyerlerinde kamu görevlilerinin işveren veya işyeri ile ilgili sorunlarını dinlemek, ilgili yerlere iletmek ve kamu görevlileri ile işveren arasında iletişim sağlamak amacıyla işyerinden seçilir. İşyeri sendika temsilcileri bu görevlerini işyerinde, **haftada dört saat** olmak üzere yerine getirirler ve bu sürede izinli sayılırlar.

Bir işyerinde en çok üye kaydetmiş sendikanın dışında faaliyette bulunan sendikalar da, bu Kanun kapsamına giren sendikal faaliyetlerin yürütülmesi açısından koordinasyon görevini yürütmek üzere o işyerinden **sendika işyeri temsilcisi** belirleyebilirler.

Kamu işvereni, yönetim ve hizmetin işleyişini engellemeyecek biçimde sendika temsilcilerine çalışma saatleri içinde ve dışında görevlerini yapabilmeleri için imkânlar ölçüsünde kolaylıklar sağlar.



SENDİKA ÜYELERİNİN ve YÖNETİCİLERİNİN GÜVENCESİ

4688 sayılı Kanun Madde 18;

Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tâbi tutulamaz ve görevlerine son verilemez.

Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi, sendika işyeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini sebebini açık ve kesin şekilde belirtmedikçe değiştiremez.

Kamu işvereni kamu görevlileri arasında sendika üyesi olmaları veya olmamaları nedeniyle bir ayırım yapamaz.



SENDİKA ÜYELERİNİN ve YÖNETİCİLERİNİN GÜVENCESİ

4688 sayılı Kanun Madde 18;

Sendika veya konfederasyonu ilk genel kurula kadar sevk ve idare edecek yönetim kurulu üyeleri, genel kurulda yönetim kuruluna seçilenler ile sendika şube yönetim kurulu üyeleri seçildikleri tarihten itibaren durumlarını en geç otuz gün içinde kurumlarına yazılı olarak bildirirler.

Söz konusu yöneticiler sendika tüzüğünde belirtilen hükümlere göre, ayrıca yazılı talepte bulunmaları halinde bu görevleri süresince **aylıksız izine ayrılırlar**. Talepte bulunmayanlar ise kurumlarındaki görevlerine devam ederler.

İzine ayrılmayan **yönetim kurulu üyeleri** haftada bir gün kurumlarından izinli sayılırlar.



SENDİKA ÜYELERİNİN ve YÖNETİCİLERİNİN GÜVENCESİ

4688 sayılı Kanun Madde 18;

Sendika şubeleri en az 400 üye ile kurulur.

Sendika şubesi bulunmayan il ve ilçelerde il ve ilçe temsilciliği kurulabilir. İldeki üye sayısı 100 ve daha fazla olan sendikanın **il temsilcisi** ile ilçedeki üye sayısı 50 ve daha fazla olan sendikanın **ilçe temsilcisi** haftada dört saat izinli sayılır.

Aylıksız izine ayrılan yöneticilerin bu süreleri, emekli kesenekleri ve karşılıklarının yöneticisi oldukları sendikaları tarafından her ay Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına ödenmesini kabul etmeleri koşuluyla kazanılmış hak aylığı ile emeklilik hizmetine sayılır.



SENDİKA ÜYELERİNİN ve YÖNETİCİLERİNİN GÜVENCESİ

4688 sayılı Kanun Madde 18;

Aylıksız izinli sayılanlardan herhangi bir nedenle sendika veya konfederasyon organlarındaki görevlerinden ayrılanlar, görevlerinin son bulması tarihinden itibaren **otuz gün** içinde ayrıldıkları kurum ve kuruluşa **yazılı müracaat etmeleri** durumunda, kamu işvereni bu kimseleri **otuz gün** içinde eski görevlerine ya da uygun diğer bir göreve atamak zorundadır.

Otuz gün içinde görevlerine başlamak için başvurmayanlar **görevlerinden çekilmiş sayılırlar.**

Görevden uzaklaştırma, re'sen emeklilik, göreve son verilmesi, tayin veya sair hallerde görevlinin mahkemeye başvurması halinde, mahkeme kararı kesinleşinceye kadar sendikadaki görevi devam eder.



MEMUR SENDİKA İŞLEMLERİNDE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı

DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR

- Sendika üyeliği kesinleşen kamu görevlisinin üyelik formu sendika tarafından 15 gün içinde işverene gönderilir. Üyelik formunun işverene iletilmesinin resmi yolu sendika üst yazısı ekinde gönderilmesi şeklindedir. Üyenin kendisi tarafından işyerine beyan edilen üyelik formları sendika aracılığıyla gönderilmediği için kanuni açıdan geçersizdir.
- Sendika üst yazısı ekinde gelen üyelik formunda; personele ait tüm bilgilerin doğru olması, personelin ve ilgili sendika yetkilisinin imzalarının bulunması, üyeliğin kabul tarihinin, karar sayısının ve üye numarasının eksiksiz olarak formda yer alması gerekmektedir.
- Sendika isimleri birbirine oldukça benzediği için sendikaya üye olan kamu görevlisinin üyelik bilgileri maaş modülüne işlerken hangi sendikanın seçildiğine dikkat edilmelidir. Yanlış sendika seçimi aidatın farklı bir sendikaya aktarılması anlamına gelir. Örneğin; Sağlık Çalışanları ve Sosyal Hizmet Sendikası ile Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası farklı sendikalardır. Biri en son yayımlanan Temmuz 2022 istatistiklerine göre %2 barajını geçemeyen bir sendika iken diğeri ülke genelinde yetkili sendikadır.



DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR

- Bir sendikaya üye iken başka bir sendikaya üye olunamaz. Personelin diğer sendika üyeliği geçersizdir.
- Personel adına aynı günde birden fazla sendikadan gönderilen üyelik bildirimlerinin tamamı geçersiz sayılır ve bu durum ilgili personel ve sendikalara yazı ile bildirilir.
- Yabancı uyruklu sözleşmeli personel de sendika üyesi olabilir.
- Rektörler, dekanlar, enstitü ve yüksekokul müdürleri, daire başkanları ve bunların yardımcıları, hukuk müşavirleri ve üniversite yönetim kurulu üyeleri sendika üyesi olamazlar. (Fakülte, Enstitü, Yüksekokul Yönetim Kurulu Üyeleri sendika üyesi olabilirler.) Sendika üyesi iken bu görevlerden herhangi birine getirilen/atanan kamu görevlisinin sendika üyeliği, 30 günlük süre beklenmeden derhal sonlandırılır ve bu durum ilgili sendikaya EK-4 formu ile bildirilir.
- Kamu görevlileri çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler. Farklı hizmet kolunda faaliyet gösteren başka bir kuruma atandıklarında önceki işyerinde üyesi oldukları sendikanın üyeliği düşer. Bu durum ilgili sendikaya EK-4 formu ile ayrıldığı işyerince bildirilir.



DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR

- Kamu görevlisi, kadro ve pozisyonlarında istihdam edildiği işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilir. Üniversitemizde Eğitim ve Sağlık olmak üzere iki farklı hizmet koluna mensup işyerleri bulunmaktadır. Tıp p ve Diş Hekimliği Fakülteleri ve bunlara bağlı uygulama ve araştırma merkezleri kadrolarında istihdam edilen personel Sağlık kolunda, diğer tüm birimlerde istihdan edilen personel ise Eğitim kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilir.
- Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü kadrosunda olup uzun süreli görevlendirilen personel ise görevlendirildiği işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu sendikaya üye olabilir. Yani Döner sermayede kadro değil de görev yeri esas alınır. (Geçi görevlendirmeler dikkate alınmaz.)
- Sendika üyeliğinden çekilmek için başvuran kamu görevlisinin üyelikten çekilme bildirim formu, 15 gün içerisinde ilgili sendikaya işveren tarafından resmi yazı ekinde iletilmek zorundadır.



DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR

- Sendika üyesi iken üyelikten çekilen kamu görevlisinin başka bir sendikaya üye olması halinde arda geçen 30 günlük bekleme süresine dikkat edilmelidir. Bu 30 gün boyunca hala eski sendikasına üyelik ödentisi kesilmesi gerekmekte olup, toplu sözleşme ikramiyesi/desteği verilen aylarda ve mayıs ayında kimin hangi sendikaya üye olduğu oldukça önem arz etmektedir. Diğer aylarda yapılan hatanın telafisi daha kolay iken bahsedilen dönemlerde (ocak, nisan, mayıs, temmuz, ekim) yapılan hatanın telafisi mutemet ve kurum açısından daha zor ve iş yükünü arttırıcı olacaktır.
- Kamu görevlisi üyesi olduğu sendikanın üyeliğinden çekilmek için başvurduktan ve yeni sendikaya üye olduktan sonra, 30 günlük bekleme süresi içerisinde üyelikten çekilme talebinden vazgeçebilir. Bu durumda zaten eski sendikasına hala üye görünen personel için üyelikten çekilme işlene konulmaz ve yeni üyeliği de başka bir sendikaya üye olduğu için geçersiz olur. Bu durum değişiklikler ilgili sendikalara bildirilmelidir.
- OHAL KHK'ları ile kamu görevinden ihraç edilen ve bu nedenle sendika üyelikleri sona eren kişiler, görevlerine iade edilseler bile sendika üyelikleri devam etmez. Bu nedenle yeniden üyelik başvurusu yapmaları gerekir.



DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR

- Sendika yönetim kurulu üyesi olarak seçilen personel, 30 gün içinde yazılı talepte bulunması halinde görev süresi boyunca aylıksız izne ayrılabilir. Bu dönemde personelin emekli kesenekleri ve karşılıkları yöneticisi olduğu sendika tarafından Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına ödenmesi halinde, bu dönemler kazanılmış hak aylığı ile emeklilik hizmetine sayılır.
- Sendikadaki görevi sona eren kamu personeli; 30 gün içinde ayrıldığı işyerine başvurması halinde, 30 gün içinde işveren tarafından uygun bir göreve atanmak zorundadır. Eğer kamu görevlisi bu 30 günlük sürede ayrıldığı kuruma başvuru yapmazsa görevinden çekilmiş sayılır.
- Aylıksız izne ayrılan personelin; izne ayrılma sebebine göre sendikalılık durumu değerlendirilir. Başka bir kurumda çalışmak için aylıksız izne ayrılan personelin, gitti kurumdaki statüsü ve kurumun hizmet kolu dikkate alınır. Askerlik veya diğer sebeplerle izne ayrılan ve çalışmayan personelin, sendika üyeliği askıya alınmış sayılır. Aylıksız izne ayrılma sebebi sendika yönetim kurulu üyesi olması ise, personel hala sendika üyesi sayılır ve üye sayılarının tespitinde sendika üyesi personel sayıya dahil edilir.



DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR

- Toplu Sözleşme İkramesi %2 barajını geçen sendikalara üye olan ve aylığından üyelik ödentisi kesilen personele 2119 gösterge rakamı üzerinden hesaplanarak ödenirken, Toplu Sözleşme Desteği %2 barajı altında kalan sendikalara üye olan ve aylığından üyelik ödentisi kesilen personele 750 gösterge rakamı üzerinden hesaplanarak ödenir. Aylıksız izne ayrılan ancak sendika üyeliği devam eden/askıya alınan personele maaş ödenmediği ve bu nedenle üyelik ödentisi kesilemediği için Toplu Sözleşme İkramesi/Desteği ödenmez.
- Her yıl Temmuz ayı başında Resmi Gazetede yayımlanan "4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin İstatistik Hakkında Tebliğ" takip edilmeli ve %2 barajını geçen sendikalar kontrol edilmelidir. Her yıl üye sayılarında değişiklikler olacağından sendikaların yüzdeleri de değişebilmektedir. Toplu Sözleşme Desteği ve Toplu Sözleşme İkramesi %2 barajına göre verildiğinden bu listenin takip edilmesi önemlidir.
- Aylıksız izne ayrılmayan yönetim kurulu üyeleri haftada 1 gün, il ve ilçe temsilcileri ile Kurumda yetkili sendikanın atamış olduğu işyeri sendika temsilcileri haftada 4 saat izinli sayılırlar. Kurumda faaliyette bulunan diğer sendikaların belirlediği sendika işyeri temsilcileri için izin konusunda kolaylık sağlanır.



MEMUR SENDİKA İŞLEMLERİNİN YASAL DAYANAKLARI

- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu,
- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname,
- Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Konfederasyonlarınca Düzenlenecek Üyeliğe Başvuru Belgesi, Çekilme Bildirimlerinin Şekli, İçeriği, Tutulacak Defterlerin Şekli, İhtiva Edeceği Bilgiler İle Kayıtların Düzenlenmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik,
- Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Toplu Sözleşme Kanunu Kapsamına Giren Kurum Ve Kuruluşların Girdikleri Hizmet Kollarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmelik,
- Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik,
- Sendika Üye Sayıları Ve Her Hizmet Kolunda Yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Bunların Bağlı Buldukları Konfederasyonların Belirlenmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik,
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 153968 ve 173392 sayılı görüş yazıları,



SORU / CEVAP



EGE ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı



TEŐEKKÜRLER