

İDARİ PERSONEL MAAŞI

(15.10.2008'den önce memuriyete başlayan 5434 sayılı Kanuna tabi personel)

TAHAKKUK

Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Ek Ödeme + Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için) + Aile Yardımı (Çocuk için) + Artış %100 + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Emekli Keseneği Devlet Katkısı (%20) +Sağlık Primi Devlet Katkısı (%12)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı : (1500 + 8000) x Aylık Katsayı

Aylık : Aylık Gösterge x Aylık Katsayı

Taban Aylık : Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı

Ek Gösterge : Ek Gösterge Puanı x Aylık Katsayı

Kıdem Aylığı : Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı

Özel Hizmet : E.Y.D.M.A. x Özel Hizmet Tazminatı Oranı

Yan Ödeme : Yan Ödeme Puanı x Yan Ödeme Katsayısı

Ek Ödeme : E.Y.D.M.A. x Ek Ödeme Oranı

Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için) : 2.273 x Aylık Katsayı

Aile Yardımı (Çocuk için) : 0-6 yaş için = 500 x Aylık Katsayı

6 yaşından büyük = 250 x Aylık Katsayı

Makam Tazminatı : Makam Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Görev Tazminatı : Görev Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Yabancı Dil Tazminatı : Y.Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı

Sendika Aidat Ödeneği = Gösterge rakamı 2119 x Aylık katsayı

Emekli Keseneği Devlet Katkısı : [(Aylık = Emeklilik gösterge puanı x katsayı) + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı +(E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] – Artış %100 x %20

Sağlık Primi Devlet Katkısı(GSSP) : [(Aylık = Emeklilik gösterge puanı x katsayı) + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı +(E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] - Artış %100 x %12

İDARİ PERSONEL MAAŞI

(15.10.2008'den önce memuriyete başlayan 5434 sayılı Kanuna tabi personel)

KESİNTİLER

Gelir Vergisi + Damga Vergisi + Emekli Keseneği Devlet Katkısı (%20) + Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) + Sağlık Primi Devlet Katkısı (%12) + Sendika Aidatı (Sendika Üyesi için) + Kefalet Aidatı (Kefaletli Görevler için)

Gelir Vergisi: [(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı - Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) – Sendika Aidatı - Artış %100) x Gelir Vergisi Oranı] – Asgari Ücret Vergi Muafiyeti - Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi

Asgari Ücret Vergi Muafiyeti: Cari yılın başında uygulanan asgari ücret x Gelir Vergisi Dilimi Oranı x %15

Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi:

Hayat Sigortası poliçe tutarı (Sigorta İşveren Payları dahil edilmeden oluşan gelirler toplamının %15'ini aşmamak kaydıyla) x Gelir Vergisi Oranı (birikimli ise yarısı)

Bireysel Emeklilik: Prime esas kazanç*0,03

Damga Vergisi: (Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Ek Ödeme + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Sendika Ödeneği + Yabancı Dil Tazminatı) - Asgari Ücret Damga Vergisi Muafiyeti x %0,7.59

Emekli Keseneği Devlet Katkısı: [(Aylık = Emeklilik gösterge puanı x katsayı) + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] – Artış %100 x %20

Emekli Keseneği İştirakçi Payı: [(Aylık = Emeklilik gösterge puanı x katsayı) + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] - Artış %100 x %16

Sağlık Primi Devlet Katkısı: [(Aylık = Emeklilik gösterge puanı x katsayı) + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] – Artış %100 x %12

Sendika Aidat Kesintisi: Damga Vergisi Matrahı x İlgili Sendikanın Kesinti Oranı

Kefalet Aidatı: 100 x Aylık Katsayı (Giriş Aidatı: İlk 4 ay - 1500 x Aylık Katsayı / 4)

İDARİ PERSONEL MAAŞI

(15.10.2008'den sonra memuriyete başlayan 5510 sayılı Kanuna tabi personel)

TAHAKKUK

Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Ek Ödeme + Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için) + Aile Yardımı (Çocuk için) + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Malüllük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı (%11) + Sağlık Primi İşveren Payı (%7,5)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı : (1500 + 8000) x Aylık Katsayı

Aylık : Aylık Gösterge x Aylık Katsayı

Taban Aylık : Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı

Ek Gösterge : Ek Gösterge Puanı x Aylık Katsayı

Kıdem Aylığı : Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı

Yan Ödeme : Yan Ödeme Puanı x Yan Ödeme Katsayısı

Özel Hizmet : E.Y.D.M.A. x Özel Hizmet Tazminatı Oranı

Ek Ödeme : E.Y.D.M.A. x Ek Ödeme Oranı

Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için) : 2273 x Aylık Katsayı

Aile Yardımı (Çocuk için) : 0-6 yaş için = 500 x Aylık Katsayı

6 yaşından büyük = 250 x Aylık Katsayı

Makam Tazminatı : Makam Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Görev Tazminatı : Görev Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Yabancı Dil Tazminatı : Y.Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı

Sendika Aidat Ödeneği = Gösterge rakamı 2119 x Aylık katsayı

Malüllük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı : [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı] x %11

Sağlık Primi İşveren Payı (GSSP) [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı] x %7,5

İDARİ PERSONEL MAAŞI

(15.10.2008'den sonra memuriyete başlayan 5510 sayılı Kanuna tabi personel)

KESİNTİLER

Gelir Vergisi + Damga Vergisi + Malüllük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı (%11) + Malüllük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı (%9) + Sağlık Primi İşveren Payı (%7,5) + Sağlık Primi Sigortalı Payı (%5) + Sendika Aidatı (Sendika Üyesi için) + Kefalet Aidatı (Kefaletli Görevler için)

Gelir Vergisi: [(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı - Malüllük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı (%9) – Sağlık Primi Sigortalı Payı (%5) – Sendika Aidatı) x Gelir Vergisi Oranı] – Asgari Ücret Vergi Muafiyeti – Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi

Asgari Ücret Vergi Muafiyeti: Cari yılın başında uygulanan asgari ücret x Gelir Vergisi Dilimi Oranı x %15

Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi:

- **Hayat Sigortası** poliçe tutarı (Sigorta İşveren Payları dahil edilmeden oluşan gelirler toplamının %15'ini aşmamak kaydıyla) x Gelir Vergisi Oranı (birikimli ise yarısı)

- **Bireysel Emeklilik Sigortası:** Prime esas kazanç*0,03

Damga Vergisi: (Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Ek Ödeme + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Sendika Ödeneği + Yabancı Dil Tazminatı) - Asgari Ücret Damga Vergisi Muafiyeti x %0,75

Malüllük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı : [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı] x %11

Malüllük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı : [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı] x %9

Sağlık Primi İşveren Payı : [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı] x %7,5

Sağlık Primi Sigortalı Payı : [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Özel Hizmet Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı] x %5

Sendika Aidat Kesintisi : Damga Vergisi Matrahı x İlgili Sendikanın Kesinti Oranı

Kefalet Aidatı: 100 x Aylık Katsayı (Giriş Aidatı: İlk 4 ay - 1500 x Aylık Katsayı / 4)

AKADEMİK PERSONEL MAAŞI

(15.10.2008'den önce memuriyete başlayan 5434 sayılı Kanuna tabi personel)

TAHAKKUK

Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Üniversite Geliştirme Ödeneği + Eğitim Ödeneği + İdari Görev Ödeneği + Ek Ödeme + Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için) + Aile Yardımı (Çocuk için) + Artış %100 + Makam Tazminatı + Görev / Temsil Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Emekli Keseneği Devlet Katkısı (%20) + Sağlık Primi Devlet Katkısı (%12)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı : (1500 + 8000) x Aylık Katsayı

Aylık : Aylık Gösterge x Aylık Katsayı

Taban Aylık : Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı

Ek Gösterge : Ek Gösterge Puanı x Aylık Katsayı

Kıdem Aylığı : Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı

Üniversite Ödeneği : E.Y.D.M.A. x Üniversite Ödeneği Oranı

Yükseköğretim Tazminatı Ödeneği: E.Y.D.M.A x Yükseköğretim Tazminat Oranı

Akademik Teşvik Ödeneği: E.Y.D.M.A x Akademik Teşvik Ödeneği Oranı x Akademik Kadrosu karşılığı oran

Üniversite Geliştirme Ödeneği : (Aylık + Ek Gösterge) x Geliştirme Ödeneği Oranı

Eğitim Ödeneği : E.Y.D.M.A. / 12

İdari Görev Tazminatı : (Aylık + Ek Gösterge) x İdari Görev Tazminatı Oranı

Ek Ödeme : E.Y.D.M.A. x Ek Ödeme Oranı

Aile Yardımı : 2273 x Aylık Katsayı

Çocuk Yardımı : 0-6 yaş için = 500 x Aylık Katsayı

6 yaşından büyük = 250 x Aylık Kats.

Makam Tazminatı : Makam Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Görev Tazminatı : Görev Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı x 80/100

Temsil Tazminatı : Temsil Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Yabancı Dil Tazminatı : Y.Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı

Sendika Aidat Ödeneği = Gösterge rakamı 2119 x Aylık katsayı

Emekli Keseneği Devlet Katkısı : [(Aylık = Emeklilik gösterge puanı x katsayı) + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] - Artış %100 x %20

Sağlık Primi Devlet Katkısı : [(Aylık = Emeklilik gösterge puanı x katsayı) + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] - Artış %100 x %12

AKADEMİK PERSONEL MAAŞI

(15.10.2008'den önce memuriyete başlayan 5434 sayılı Kanuna tabi personel)

KESİNTİLER

Gelir Vergisi + Damga Vergisi + Emekli Keseneği Devlet Katkısı (%20) + Emekli Keseneği + Artış %100 + İştirakçi Payı (%16) + Sağlık Primi Devlet Katkısı (%12) + Sendika Aidatı (Sendika Üyesi için) + Kefalet Aidatı (Kefaletli Görevler için)

Gelir Vergisi: [(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + İdari Görev Tazminatı - Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) – Sendika Aidatı – Artış %100) x Gelir Vergisi Oranı] – Asgari Ücret Vergi Muafiyeti – Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi

Asgari Ücret Vergi Muafiyeti: Cari yılın başında uygulanan asgari ücret x Gelir Vergisi Dilimi Oranı x %15

Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi:

- **Hayat Sigortası** poliçe tutarı (Sigorta İşveren Payları dahil edilmeden oluşan gelirler toplamının %15'ini aşmamak kaydıyla) x Gelir Vergisi Oranı (birikimli ise yarısı)

- **Bireysel Emeklilik Sigortası** : Prime Esas kazanç x 0,03

Damga Vergisi : (Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Yükseköğretim Tazminatı + Akademik teşvik Ödeneği + Ek Ödeme + Üniversite Geliştirme Ödeneği + Eğitim Ödeneği + İdari Görev Tazminatı + Denge Tazminatı + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Sendika Ödeneği) - Asgari Ücret Damga Vergisi Muafiyeti x %0, 7.59

Emekli Keseneği Devlet Katkısı : [(Aylık = Emeklilik gösterge puanı x katsayı) + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] - Artış %100 x %20

Emekli Keseneği İştirakçi Payı : [(Aylık = Emeklilik gösterge puanı x katsayı) + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] – Artış %100 x %16

Sağlık Primi Devlet Katkısı : [(Aylık = Emeklilik gösterge puanı x katsayı) + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] – Artış %100 x %12

Sendika Aidatı Kesintisi: Damga Vergisi Matrahı x İlgili Sendikanın Kesinti Oranı

Kefalet Aidatı: 100 x Aylık Katsayı (Giriş Aidatı: İlk 4 ay - 1500 x Aylık Katsayı / 4)

AKADEMİK PERSONEL MAAŞI

(15.10.2008'den sonra memuriyete başlayan 5510 sayılı Kanuna tabi personel)

TAHAKKUK

Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Üniversite Geliştirme Ödeneği + Eğitim Ödeneği + İdari Görev Ödeneği + Ek Ödeme + Aile Yardımı (Çalışmayan Eş için) + Aile Yardımı (Çocuk için) + Makam Tazminatı + Görev/Temsil Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı (%11) + Sağlık Primi İşveren Payı (%7,5)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı : (1500 + 8000) x Aylık Katsayı

Aylık : Aylık Gösterge x Aylık Katsayı

Taban Aylık : Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı

Ek Gösterge : Ek Gösterge Puanı x Aylık Katsayı

Kıdem Aylığı : Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı

Üniversite Ödeneği : E.Y.D.M.A. x Üniversite Ödeneği Oranı

Yükseköğretim Tazminatı Ödeneği: E.Y.D.M.A x Yükseköğretim Tazminat Oranı

Akademik Teşvik Ödeneği: E.Y.D.M.A x Akademik Teşvik Ödeneği Oranı x Akademik Kadrosu karşılığı oran

Üniversite Geliştirme Ödeneği : (Aylık + Ek Gösterge) x Geliştirme Ödeneği Oranı

Eğitim Ödeneği : E.Y.D.M.A. / 12

İdari Görev Tazminatı : (Aylık + Ek Gösterge) x İdari Görev Tazminatı Oranı

Ek Ödeme : E.Y.D.M.A. x Ek Ödeme Oranı

Aile Yardımı : 2273 x Aylık Katsayı

Çocuk Yardımı : 0-6 yaş için = 500 x Aylık Katsayı

6 yaşından büyük = 250 x Aylık Katsayı

Makam Tazminatı : Makam Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Görev Tazminatı : Görev Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Temsil Tazminatı : Temsil Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Yabancı Dil Tazminatı : Y.Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı

Sendika Aidat Ödeneği = Gösterge rakamı 2119 x Aylık katsayı

Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı : [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı] x %11

Sağlık Primi İşveren Payı : [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı] x %7,5

AKADEMİK PERSONEL MAAŞI

(15.10.2008'den sonra memuriyete başlayan 5510 sayılı Kanuna tabi personel)

KESİNTİLER

Gelir Vergisi + Damga Vergisi + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı (%11) + Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı (%9) + Sağlık Primi İşveren Payı (%7,5) + Sağlık Primi Sigortalı Payı (%5) + Sendika Aidatı (Sendika Üyesi için) + Kefalet Aidatı (Kefaletli Görevler için)

Gelir Vergisi: [(Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + İdari Görev Tazminatı - Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı (%9) - Sağlık Primi Sigortalı Payı (%5) - Sendika Aidatı) x Gelir Vergisi Oranı] - Asgari Ücret Vergi Muafiyeti - Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi

Asgari Ücret Vergi Muafiyeti: Cari yılın başında uygulanan asgari ücret x Gelir Vergisi Dilimi Oranı x %15

Özel Sigorta Priminden Sağlanan Vergi İndirimi:

- **Hayat Sigortası** poliçe tutarı (Sigorta İşveren Payları dâhil edilmeden oluşan Gelirler toplamının %15'ini aşmamak kaydıyla) x Gelir Vergisi Oranı (birikimli ise yarısı)
- **Bireysel Emeklilik Sigortası** Prime esas kazanç x 0,03

Damga Vergisi : (Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Yükseköğretim Tazminatı + Akademik teşvik Ödeneği + Ek Ödeme + Üniversite Geliştirme Ödeneği + Eğitim Ödeneği + İdari Görev Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev/Temsil Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Sendika Ödeneği) - Asgari Ücret Damga Vergisi Muafiyeti x %0, 7.59

Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası İşveren Payı : [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı] x %11

Malullük, Yaşlılık, Ölüm Sigortası Sigortalı Payı : [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı] x %9

Sağlık Primi İşveren Payı : [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı] x %7,5

Sağlık Primi Sigortalı Payı : [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Makam Tazminatı + Temsil/Görev Tazminatı] x %5

Sendika Aidatı Kesintisi: Damga Vergisi Matrahı x İlgili Sendikanın Kesinti Oranı

Kefalet Aidatı: 100 x Aylık Katsayı (Giriş Aidatı: İlk 4 ay - 1500 x Aylık Katsayı / 4)

1- AYLIK

Aylık Göstergesi x Aylık Katsayısı

Memurlara ödenecek aylık tutarları:

657 / m. 155 – (Değişik: 31/7/1970 - 1327/56 md.)

Bu kanunun 36 ncı maddesinde yer alan sınıflara ait gösterge tablosundaki rakamların, genel bütçe kanununda o yıl için tespit edilen katsayı ile çarpılması sonunda bulunacak miktar, sınıfların derece ve kademelerindeki memurların aylık tutarlarını gösterir.

Katsayı: 657 / m. 154 – (Değişik: 13/7/1993 - KHK - 486/24 md.)

Aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge ve kıdem aylığı gösterge rakamlarının aylık tutarlarına çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı ile memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı üçer veya altışar aylık dönemler itibariyle uygulanmak üzere Genel Bütçe Kanunu ile tespit olunur. Ancak mali yılın ikinci yarısında, memleketin ekonomik gelişmesi genel geçim şartları ve Devletin mali imkânları göz önünde bulundurulmak suretiyle Cumhurbaşkanı bu katsayıları ikinci yarının tamamı veya üçer aylık dönemleri itibariyle uygulanmak üzere değiştirmeye yetkilidir.

Kamu Personelinin Maaşlarının Hesabına Esas Tutulan Katsayıların Yeniden Tespiti ve İlgili Mevzuatı Uyarınca İstihdam Edilen Sözleşmeli Personelin Ücretlerinin Artırılması, Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlar ile Bazı Kararlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Karar

Katsayıların belirlenmesi

MADDE 1 – 1/1/2011 tarihinden geçerli olmak üzere, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,061954), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (0,82656), iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,019638) olarak yeniden belirlenmiştir.

Göstergeler: 657 / m. 43-A

Aylık Göstergesi: Bütün sınıflar itibariyle her derece ve kademenin aylıklarının hesaplanmasına esas teşkil edecek Aylık Gösterge Tablosunda gösterilmiştir.

2- EK GÖSTERGE

Ek Gösterge x Aylık Katsayısı

657 / m. 43-B

657 s. Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıkları; hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak bu kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanır. II sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapmaya ve yeni unvanlar ilave etmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir. (Cetvellere 657 sayılı kanundan ulaşılabilir.) Üniversite öğretim elamanları için 2914 sayılı Kanuna ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve kadro derecelerine göre belirlenen ek gösterge rakamları dikkate alınır.

AKADEMİK PERSONEL EK GÖSTERGE CETVELİ (2914 - 5.Md.)

Kadro Ünvanı	Derece	Ek Gösterge
Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda 4 yılını tamamlamış bulunanlar	1	6.400
Profesörler	1	5.300
Doçentler	1-3	4.800
Dr.Öğretim Üyesi	3-5	3.600
Öğretim Görevlisi	1	3.600
Öğretim Görevlisi	2	2.700
Öğretim Görevlisi	3-7	2.300

3- KIDEM AYLIĞI

Kıdem Yılı x Aylık Katsayı x 20

Her bir hizmet yılı için 20 gösterge rakamı karşılığı kıdem aylığı ödenir. Ancak 25 yıldan fazla hizmeti olanlar için 25 yıl üzerinden hesaplama yapılır. Hizmet yılları itibariyle ödenecek kıdem aylığının tespitinde kazanılmış hak aylığının hesabında değerlendirilen süreler esas alınır.

4- MEMURİYET TABAN AYLIĞI

Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı

Memuriyet taban aylığı tutarı, 1000 gösterge rakamı ile Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesine göre tespit edilen katsayı uygulanmak suretiyle bulunur.1.1.2011 tarihinden itibaren geçerli olan taban aylığı tutarı; $1000 \times 0,82656 = 826,56$ TL

5- YAN ÖDEME

Yan Ödeme Puanı x Yan Ödeme Katsayısı

- Niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş güçlüğü zammı,
- Hayat ve sağlık için tehlike arz eden hizmetlerde çalışanlara iş riski zammı,
- Sayıştay'a hesap vermekle yükümlü olan saymanlarla, vezne açığından malen sorumlu olan veznedar ve diğer görevlilere mali sorumluluk zammı,
- Temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güçlük bulunan elemanlar için temininde güçlük zammı, ödenir.

Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı ile belirtilen iş güçlüğü zammı, iş riski zammı, mali sorumluluk zammı ile temininde güçlükzammı puanları toplamına yan ödeme katsayısının uygulanması ile ulaşılır.

6- ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x ÖHT Oranı

Görevin önem, sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro unvan ve derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar göz önüne alınarak belirlenir. En yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının, Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı ile belirtilen oranla çarpımı sonucu bulunur.

7- AİLE YARDIMI

Çalışmayan Eşi için : 2273 x Aylık Katsayı

Çocuk 6 Yaşından Küçük : 500 x Aylık Katsayı

Çocuk 6 Yaşından Büyük : 250 x Aylık Katsayı

Bu yardım, memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan aylık almayan eşi için 2273, çocuklarından herbiri için de 250 gösterge rakamının (72 nci ay dahil olmak üzere 0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir. Boşanma veya ayrılık vukuunda mahkeme bu yardımın hangi tarafa ve ne oranda verileceğini de kararında belirtir.

- Devlet memurunun, geçimini sağladığı üvey çocukları için de bu ödenek verilir.
- Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek **yalnız kocaya verilir.**
- Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği; çocuk için ödenen yardıma da çocuğunun doğduğu tarihi **takip eden ay başından itibaren hak kazanır.**
- Memur, eşi için ödenen aile yardımım ödeneği hakkında da eşinden boşanma veya eşinin ölümü, çocuk için ödenen yardım ödeneği hakkında da çocuğun ölümü veya 206 ncı maddedeki hallerin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder.

Çocuk için aile yardımı ödeneği verilemeyecek haller:

657 s. Kanun 206 md.

Aşağıdaki hallerde çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmez:

1. Evlenen çocuklar,
2. 25 yaşını dolduran çocuklar (25 yaşını bitirdiği halde evlenmemiş kız çocukları ile çalışamayacak derecede malûllükleri resmi sağlık kurulu raporuyla tespit edilenler için süresiz olarak ödeneğin verilmesine devam olunur.
3. Kendileri hesabına ticaret yapan veya gerçek veya tüzel kişiler yanında her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışan çocuklar (Öğrenim yapmakta iken tatil devresinde çalışanlar hariç),
4. Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar.

8- EK ÖDEME

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Ek Ödeme Oranı

375 sayılı KHK Ek-3. md.

Kamuda ücret adaletsizliğinin giderilmesi ve “eşit işe eşit ücret” verilmesinin sağlanması amacıyla, daha önce uygulamaya konulan “denge tazminatı” kaldırılmış, yerine “ek ödeme” uygulamaları getirilmiştir.

375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMENİN EK 3 ÜNCÜ MADDESİ UYARINCA YAPILACAK EK ÖDEMEYE İLİŞKİN KARAR

Ek ödemenin usul ve esasları

MADDE 4

(5) 1/3/2006 tarihinden sonra kurulan üniversiteler hariç olmak üzere, üniversitelerin tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile uygulama ve araştırma merkezlerinde (hastaneler dâhil) görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca yapılacak ödemeler **döner sermaye bütçesinden karşılanır**. Bir önceki yılda döner sermaye katkı payı ödenenlere, ek ödeme yapılmaz. Ancak, bir önceki yılda döner sermaye katkı payı alanlar, cari yılda kendilerine ödenebilecek olan ek ödeme tutarı önceki yılda yapılmış olan döner sermaye ödemelerinin toplam net tutarına ulaşıktan sonra ödeme yapılmaya başlanır. Bir önceki paragrafın uygulaması, 6009 sayılı Kanunun 52. maddesi ile yeniden düzenlenerek .30.01.2011 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanmıştır. 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde kararnamenin ek 3. maddesi kaldırılmış ve ek 9 maddeye göre ek ödeme yapılmaya başlanmıştır.

9- YABANCI DİL TAZMİNATI

Yabancı Dil Göstergesi x Aylık Katsayısı

Yabancı Dil Bilgisi Seviye Belirleme Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik

375 s. KHK nin 570 s. KHK ile değişik 2. maddesi

657 sayılı kanun ile 2914 sayılı kanuna tabi çalışan personele tabloda belirtilen gösterge rakamlarının (maktu olarak belirlenenler hariç) memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda yabancı dil tazminatı ödenir. Personelin **yabancı dil bilgisinden görevinde yararlanılıp yararlanılmadığı** harcama yetkilisinden alınacak bir onayla belirlenir. **Üniversite öğretim elemanları**, öğretmen kadrosuna atanmış olanlar ile mütercim ve tercümanlar için ayrıca bir onay alınmadan yabancı dil bilgisinden görevlerinde yararlandığı kabul edilir. Yabancı dil sınavları, **sınavın yapıldığı tarihten itibaren beş yıl süreyle geçerlidir**. Bu sürenin bitiminde sınava girmeyenlerin yabancı dil seviyeleri bir alt düzeye inmiş sayılır. (C) düzeyinde puanı olanların yabancı dil tazminatları beşinci yıl sonunda kesilir. Aynı dil için birden fazla sınava katılanlara, en yüksek seviye esas alınarak yabancı dil tazminatı ödenir. İlk ödeme **sınavın yapıldığı tarihi** takip eden aybaşından itibaren yapılır.

10- İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ

**[(Aylık Gösterge + Ek Gösterge) x Aylık Katsayısı] x İdari Görev
Ödeneği Oranı**

2914 s. Kanunun 13. Md.

Almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge brüt tutarının;

- Rektörlere %70'i,
- Rektör Yardımcıları ve Dekanlara %30'u,
- Dekan Yardımcıları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri, Konservatuar Müdürleri ile Bölüm Başkanlarına %20'si,
- Enstitü, Yüksekokul ve Konservatuar Müdür Yardımcılarına %15 'i

idari görev ödeneği olarak ayrıca ödenir.

Birden fazla idari görevi bulunanlara İdari Görev Ödeneğinden en yüksek olanı verilir.

İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ (2914 - 13.Md.)

GÖREV	ORAN
Rektörlere	70%
Rektör Yardımcıları ve Dekanlara	30%
Dekan Yardımcıları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri, Konservatuar Müdürleri ile Bölüm Başkanlarına	20%
Enstitü, Yüksekokul ve Konservatuar Müdür Yardımcılarına	15%

11- MAKAM TAZMİNATI

Makam Tazminatı Puanı x Aylık Katsayısı

Makam Tazminatı Cetvelinde yazılı kadro ve görev unvanlarına atananlara hizarlarında belirtilen gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda Makam Tazminatı ödenir.

MAKAM TAZMİNATI CETVELİ

Akademik Personel (KHK / 570 - 7 Md.)	
Kadro ve Görev Unvanı	Gösterge
Rektörler	7000
Profesörler (Bu kadroda üç yılını tamamlamış olmak şartıyla)	6000
Profesörler	4500
Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartıyla)	2000

İdari Personel (657 / IV Sayılı Cetvel)	
Kadro ve Görev Unvanı	Gösterge
Üniversite Genel Sekreteri	2000
Birinci Dereceli kadroya atanmış İç Denetçiler	2000

12- GÖREV TAZMİNATI

Görev Tazminatı Göstergesi x Aylık Katsayısı

631 s. KHK

Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa göre almakta olan personelden; makam veya yüksek hakimlik tazminatı öngörülen kadrolara atanmış olanlardan, makam veya yüksek hakimlik tazminatı gösterge rakamları;

- 6.000 olanlara **9.000**

- 5.500 - 4.500 olanlara **7.000**

- 4.000 ve daha az olanlara **6.000**

gösterge rakamının, almakta oldukları makam veya yüksek hakimlik tazminatı gösterge rakamlarına ilave edilmesi suretiyle bulunan gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir.

Temsil ve Görev Tazminatında Mahsup İşlemi:

Bu tazminatlara hak kazananlara personel veya teşkilat kanunları veya diğer kanuni düzenlemeler ile kaynağı ne olursa olsun ödenmekte olan fiilen yapılmayan ders karşılığı, ek ders ücreti ödemeleri, fon, **ek ödeme**, teşvik ödemesi ve benzeri ödemelerin aylık net tutarları, temsil veya görev tazminatının net tutarından mahsup edilir. 10/1/2002 tarihli ve 2002/3546 sayılı BKK'nin geçici 1 inci maddesi gereğince, ödenecek görev tazminatı tutarından mahsup edilecek tutar, görev tazminatının %20 sini geçmesi halinde, **görev tazminatının %80'i asgari görev tazminatı olarak ödenecektir.**

GÖREV TAZMİNAT CETVELİ

Akademik Personel	
Kadro Görev ve Unvanı	Gösterge
Profesörler (Bu kadroda üç yılını tamamlamış olmak şartıyla)	15000
Profesörler	11500
Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartıyla)	8000

İdari Personel (657 / IV Sayılı Cetvel)

Kadro Görev ve Unvanı	Gösterge
Üniversite Genel Sekreteri	8000
Birinci dereceli kadroya atanmış İç Denetçiler	8000

13- TEMSİL TAZMİNATI

Temsil Tazminatı Göstergesi x Aylık Katsayısı

4505 s. Kanunun 5. maddesi ve 2000/457 s. BKK

Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununa göre almakta olan personelden; aşağıdaki cetvelde yer alan gösterge rakamları üzerinden makam veya yüksek hâkimlik tazminatı alanlara, hizalarında gösterilen gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda temsil tazminatı ödenir.

Makam veya Yüksek Hâkimlik Tazminatı Temsil Tazminatı

30.000 olanlar **30.000**

20.000 olanlar **20.000**

15.000 olanlar **20.000**

10.000 olanlar **19.000**

8.000 olanlar **18.000**

7.000 olanlar **17.000**

TEMSİL TAZMİNAT CETVELİ

(4505 - 5. Md.)	
Kadro ve Görev Unvanı	Gösterge
Rektörler	17000

14- EĞİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ

E.Y.D.M.A. / 12

2914 s. Kanun Ek Madde 1

2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi ve 39 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yurtdışına gönderilenler ile anılan Kanunun 38 inci maddesine göre diğer kurum ve kuruluşlarda görevlendirilenlerden yüksek öğretim kurumlarındaki kadro görevini yapmayanlar hariç olmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında görevli öğretim elemanlarına en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) brüt tutarının on ikide biri, her ay aylıklarla birlikte Eğitim Öğretim Ödeneği olarak ödenir. Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

15- ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Üniversite Ödeneği Oranı

(2914 s. Kanunun 12. maddesi)

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru bürüt aylık (ek gösterge dahil) tutarının;

1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan,

Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile

Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara % 245'i,

2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara % 215'i,

3) Doçent kadrosunda bulunanlara % 175'i,

4) (Değişik: 22/2/2018-7100/14 md.) Doktor öğretim üyesi kadrosunda bulunanlara % 175

5) Diğer Öğretim elemanlarından;

- a) Birinci dereceden aylık alanlara % 130'u,
- b) İkinci dereceden aylık alanlara % 117'si,
- c) Üçüncü dereceden aylık alanlara % 110'u,
- d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara % 104'ü,
- e) Diğer derecelerden aylık alanlara % 98'i,

Her ay üniversite ödeneği olarak ödenir.

Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve kısmi statüde görev yapanlara ödenmez.

16-YÜKSEKÖĞRETİM TAZMİNATI

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Yükseköğretim Tazminat Oranı

(Ek Madde 3 – (Ek: 5/11/2014-6564/1 md.))

Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

- a) Profesör kadrosunda bulunanlara %100'ü,
 - b) Doçent kadrosunda bulunanlara %100'ü,
 - c) Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda bulunanlara %100'ü
 - d) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlara %115'i,
 - e) Öğretim Görevlisi (...) (2) kadrosunda bulunanlara %115'i,
- oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.**

Bu tazminata hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek tazminat, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

17-AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x Akademik Teşvik ödeneği Oranı

(2914 Sayılı Kanun Ek Madde 4 – (Ek: 5/11/2014-6564/2 md.))

Her bir takvim yılı için, bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurt içinde veya yurt dışındasonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent ile çalışmalarına yapılan atıflar, bilim kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda tebliğ sunma ve almış olduğu akademik ödüller esas alınarak öğretim elemanları için yüz puan üzerinden yıllık akademik teşvik puanı hesaplanır.

Akademik teşvik puanı otuz ve üzerinde olanlara, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt

aylık (ek gösterge dâhil) tutarının; (1)

- a) Profesör kadrosunda bulunanlar için %100'üne,
- b) Doçent kadrosunda bulunanlar için %90'ına,
- c) Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda bulunanlar için %80'ine, (1)
- d) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
- e) Öğretim Görevlisi (...) (1) kadrosunda bulunanlar için %70'ine, (1)
- f) (Mülga: 22/2/2018-7100/15 md.)

aldıkları akademik teşvik puanının yüze bölünmesi suretiyle bulunacak oranın uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda akademik teşvik ödeneği verilir. Bu madde uyarınca yapılacak ödeme; bu Kanun uyarınca aylık ödendiği sürece ve kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumları tarafından **şubat ayının on beşinden itibaren on iki ay süreyle her ayın on beşinde yapılır**, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. İlgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz. Bilim alanlarının özellikleri ve öğretim elemanlarının unvanlarına göre akademik teşvik puanlarının hesaplanmasında esas alınacak faaliyetlerin ayrıntılı özellikleri ve bu faaliyetlerin puan karşılıkları, akademik teşvik toplam puanının %30'unu geçmemek üzere her bir akademik faaliyet türünün toplam puanın hesaplanmasındaki ağırlıkları, akademik teşvik puanının hesaplanmasına ilişkin usul ve esaslar ile bu hesaplamaları yapacak komisyonun oluşumu ile diğer hususlar Cumhurbaşkanlığı tarafından yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir.

16- GELİŞTİRME ÖDENEĞİ

[(Aylık Göstergesi + Ek Gösterge) x Aylık Katsayısı] x Geliştirme Ödeneği Oranı

2914 s. Kanunun 14. maddesi ve 2005/8681 s. BKK

Diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elemanlarına; almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge toplamının memur aylık katsayısı ile çarpımı suretiyle hesaplanacak tutara, yükseköğretim kurumlarının bulunduğu yerleşim yerlerine göre belirlenen oranların uygulanması sonucu bulunacak miktarda geliştirme ödeneği ödenir.

Geliştirme ödeneği, çalışmayı izleyen aybaşında ödenir. Bu ödeneğe, ödeneğin verilmesi gereken yükseköğretim kurumlarında fiilen göreve başlanıldığı tarihten itibaren hak kazanılır. Görevden ayrılma halinde, o ay içinde çalışılan günler itibarıyla hesap edilerek ödenir. Daha yüksek veya daha düşük geliştirme ödeneğine hak kazanacak şekilde görev yerleri değişenler hakkında da aynı usule göre işlem yapılır. Profesör, Doçent, Yardımcı Doçent ve Araştırma Görevlisi dışındaki kadrolara atanmış öğretim elemanlarına, bu Karar hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının **yarısı ödenir**. Geliştirme ödeneğinden yararlanabilmek için görevin **ilgili yükseköğretim kurumlarında fiilen yapılması şarttır**. Ancak;

a) Yıllık izin süresince,

b) Bir takvim yılında toplam 15 günü aşmayan mazeret izni süresince,

c) Hastalık izni kullanılması, tedavi kurum veya kuruluşlarında yatmak suretiyle tedavi görülmesi ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 20 nci maddesine göre refakatçi izni verilmesi hallerinde (ancak, bu bent uyarınca ödenecek geliştirme ödeneğinin toplam süresi, her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde 30 günü geçemez),

d) 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi ile mevzuatı uyarınca yurt içi veya yurt dışında geçici görevlendirme sebebiyle ayrılmalarda 15 güne kadar olan süreler için (ancak, bu bent uyarınca ödenecek geliştirme ödeneğinin toplam süresi, her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde 30 günü geçemez),

fiilen çalışma şartı aranmaz.

Geliştirme ödeneği;

a) 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesine göre lisansüstü eğitim-öğretim için yurt dışına gönderilenlere,

- b)** 2547 sayılı Kanunun 38 inci maddesine göre görevlendirilenlere,
 - c)** Özel kanunlardaki hükümlere dayanılarak yükseköğretim kurumları dışında görevlendirilenlere,
 - d)** Kısmi statüde çalışanlara,
- ödenmez.**