

**ÖZET: 4924 sayılı kanuna tabi olarak çalışan hizmet süresinin; memurun kazanılmış hak aylık derece ve kademesinde değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hk. (26/8/2014-4471)**

Bakanlığımıza KPSS ile Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak atanan personelin, memuriyet öncesi 4924 sayılı kanuna tabi olarak çalışmış bulunduğu hizmet süresinin; kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespiti ile yıllık izne esas hizmet süresinde değerlendirilip/değerlendirilmeyeceği hususlarında Başkanlığımız görüşünün talep edildiği ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, Devlet memurlarının memuriyete girmeden ya da memurluktan ayrılarak yapmış olduğu hizmetlerinin kazanılmış hak aylık derece ve kademesinde değerlendirilmesi için yasal düzenleme bulunması gerekmekte olup, memuriyet dışında geçen hizmetlerin kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin değerlendirilmesi hususu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" başlıklı (C) bendinde düzenlenmiştir. Söz konusu bendin altıncı fıkrasında, **"Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir."** hükmüne yer verilmiştir. Bu hükümde, 657 sayılı Kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına istinaden sözleşme ile çalıştırılan personelin memur statüsüne geçirilmesi halinde sözleşmeli olarak geçen sürelerin tamamının memuriyette geçmiş sayılarak kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi kabul edilmiştir. Söz konusu madde ile, mezkur Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendinde yer alan "sözleşmeli personel" statüsünde geçen hizmetlerin anlaşılması gerektiği değerlendirilmiştir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Geçici 37 nci maddesinin dördüncü fıkrasında **"Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz."** hükmüne yer verilmiş olup, mezkur madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin değerlendirileceği anlaşılmaktadır. Bu nedenle; 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken istifa eden ve KPSS ile memur kadrosuna atanan personelin bu kapsamda değerlendirilmesine imkan bulunmamaktadır.

Bununla birlikte, 154 seri no'lu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde; yıllık izin sürelerinin hesabında, hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet sürelerinin dikkate alınması gerektiği hüküm altına alınmıştır.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde;

- 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonunda çalıştıktan sonra KPSS ile memur kadrosuna atanan personelin, sözleşmeli personel olarak geçirdiği sürelerin anılan Kanunun 36/C-6 ve Geçici 37 nci maddesi kapsamında değerlendirilmeyeceğinden; bu sürelerin kazanılmış hak aylığından sayılmasının mümkün bulunmadığı,

- 154 seri no'lu Teblięde yıllık izin sürelerinin hesabında, hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet sürelerinin dikkate alınacağıının belirtilmiş olması sebebiyle, 4924 sayılı Kanuna tabi olarak çalışılan sürelerin yıllık izne esas hizmet süresinin hesabında dikkate alınması gerektiği,  
mütalaa edilmektedir.

