

ÖZET: Analık izninin bitiminde hastalık izni kullanan memurun yarım gün izin süresinin başlangıç tarihi hk. (30.06.2016 - 4032)

Analık izninin bitiminde hastalık izni kullanan memurun yarım gün izin süresinin başlangıç tarihi hususunda Başkanlığımız görüşünün talep edildiği ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 29/1/2016 tarihli ve 6663 sayılı Kanunla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesine eklenen (F) fıkrasında; "*Doğum sonrası analık izni süresi sonunda kadın memur, isteği hâlinde çocuğun hayatta olması kaydıyla analık izni bitiminde başlamak üzere ayrıca süt izni verilmeksizin birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay süreyle günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilir. Çoğul doğumlarda bu süreler birer ay ilave edilir. Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hâllerinde bu süreler on iki ay olarak uygulanır. Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşleri de, istekleri üzerine (A) fıkrası uyarınca verilen sekiz haftalık iznin bitiminden itibaren bu haktan aynı esaslar çerçevesinde yararlanır. Memurun çalışacağı süreler ilgili kurum tarafından belirlenir.*" hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, 13/04/2016 tarihli ve 29683 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6 Seri No'lu Kamu Personeli Genel Tebliğinde; *memurun yarım gün izin süresinin, doğum sonrası analık izninin bitiminden itibaren birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay olduğu belirtilmektedir.*

Bu itibarla; memurun yarım gün izin süresinin doğum sonrası analık izninin bitiminden itibaren başlaması gerektiği, analık izninin bitiminde kullanılan hastalık izninin yarım gün izin süresinin başlangıç tarihini değiştirmeyeceği mütalaa edilmektedir.

