

**ÖZET: İzin, geçici görev ve hastalık gibi sebeplerle kısa süreli boş kalan Devlet memuru kadrolarına görevlendirme usulleri hk. (8658, 20/6/2005)**

İzin, geçici görev ve hastalık gibi sebeplerle kısa süreli boş kalan Genel Müdür Yardımcılığı kadrosuna, Genel Müdür tarafından görevlendirme yapıp yapılamayacağı hususunda görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda, Devlet memurlarının asli görevlerinin yanında geçici olarak hangi görevleri yerin getirebilecekleri düzenlenmiş bulunmaktadır. Mezkur Kanunun Ek 8 ve Ek 9 uncu maddelerinde **“geçici süreli görevlendirme”**, 86 ncı maddesinde **“vekalet görevi”**, 87 ve 88 inci maddelerinde ise **“ikinci görev”** düzenlenmiş bulunmaktadır.

657 sayılı Kanunun Ek 8 inci maddesinde, bu Kanuna tabi memurların 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına giren kurumlarda geçici süreli olarak görevlendirilebileceği hususu düzenlenmiş olup, bu görevlendirmenin nasıl yapılacağına ise Ek 9 uncu maddesinde yer verilmiştir. Bu maddede, geçici görevlendirmenin memurun muvafakatı ile olacağı, 2 yılı geçemeyeceği, görevlendirilen memurların aylıklarını görevlendirildikleri kadrodan alacakları ve bu kadronun haklarından yararlanacakları, ayrıca Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşünün alınmasının gerekeceği hüküm altına alınmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesinin birinci fıkrasında **“Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum içinde veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.”**, ikinci fıkrasında, **“Bir görevin memurlar eliyle vekaleten yürütülmesi halinde aylıksız vekalet asıldır.”** dördüncü fıkrasında **“Aynı kurumdan birinci fıkrada sayılan ayrılmalar dolayısıyla atanan vekil memurlara vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için ...vekalet aylığı ödenir.”**, altıncı fıkrasında ise **“Yukarıda sayılan haller dışında, boş kadrolara ait görevler lüzum görüldüğü takdirde memurlara ücretsiz olarak vekaleten gördürülebilir.”** hükmü yer almaktadır.

657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesinin birinci, dördüncü ve altıncı fıkralarında yer alan hükümler çerçevesinde, söz konusu kadrolarda görevli memurların, kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma sebepleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde bu kadrolara vekaleten atama yapılabileceği mümkün bulunmaktadır.

Bu itibarla, konunun yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde Genel Müdürlüğünüzce değerlendirilmesi gerektiği mütalaa edilmektedir.