

ÖZET: İstisnai memuriyette geçen sürenin memurun kazanılmış hak aylığı ile yıllık izin süresinin hesabında dikkate alınıp alınmayacağı hakkında.(15/01/2015-248)

Cumhurbaşkanlığı emrinde istisnai memur olarak görev yapmakta iken Bakanlığımıza bağlı Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğüne naklen atanan personelin istisnai kadroda geçen hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylık derece ve kademesinde değerlendirilip değerlendirilmeyeceği ile Bakanlığımızdaki görev süresi bir yılı doldurmayan ilgilinin istisnai kadroda geçen hizmetleri de hesaba katılarak yıllık izin hakkının bulunup bulunmadığı hususlarında Başkanlığımızdan görüş talep ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesinde; "Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu süreler gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir." hükmü yer almakta, 06/06/2002 tarihli ve 24777 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 154 seri nolu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde ise; yıllık izin sürelerinin hesabında, hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet sürelerinin dikkate alınması gerektiği ifade edilmiştir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Kanunun 61 inci maddesinde "60 ıncı madde gereğince istisnai memurluklara atananlar hakkında bu Kanunun atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi dışında kalan bütün hükümleri uygulanır.

Ancak istisnai bir memuriyet kadrosuna atananlar, atandıkları kadronun derece aylığının ilk kademesini kazanılmış hak olarak elde ettikleri tarihten itibaren, haklarında bu kanunun kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine dair hükümleri uygulanır." hükmü yer almakta olup, maddede istisnai kadroda bir yıldan fazla görev yapanların istisnai kadroda geçirdikleri sürelerin kazanılmış hak aylık derece ve kademe değerlendirileceği belirtilmiştir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde;

-154 Seri No'lu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği gereğince, yıllık izin süresinin hesabına esas hizmet süresinin tespitinde, hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylık derecelerinin hesabında değerlendirilen hizmet süreleri de hesaba katılarak toplam hizmet süresi en az bir yıl olan Devlet memurlarının yıllık izin hakkının bulunduğu,

- 657 sayılı Kanunun 61 inci maddesi gereğince istisnai kadroda geçen hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylık derece ve kademesinde değerlendirilmesi gerektiği, mütalaa edilmektedir.