

**ÖZET: Hukuk Müşavirliğinde avukat olarak görev yapan personelin serbest avukatlıkta geçen hizmet süreleri ile Türkiye Belediyeler Birliğinde çalıştıkları sürelerin yıllık izne esas hizmet süresinin hesabında dikkate alınıp alınamayacağı hususunda. (02/08/2013-13526)**

Bakanlığınız Hukuk Müşavirliğinde avukat olarak görev yapan personelin serbest avukatlıkta geçen hizmet süreleri ile Türkiye Belediyeler Birliğinde çalıştıkları sürelerin yıllık izin sürelerinin hesabında dikkate alınıp alınamayacağı hususunda görüş talep ettiğiniz ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 inci maddesinde; “Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti onyııldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu süreler gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.” hükmü ve 103 üncü maddesinde; “Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir.

Birbirini izliyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer...” hükmü yer almakta olup, mezkur hüküm gereği Devlet memurlarının yıllık izine hak kazanabilmesi için bu unvan altında en az bir yıllık hizmet süresinin bulunması gerekmektedir.

Bunun yanında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/C-3 üncü maddesinde; “Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin memuriyete girmeden önce veya memurluktan ayrılarak serbest avukatlıkla geçirdikleri sürelerin 3/4 ü memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.” hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, 154 Seri No’lu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde yıllık izin sürelerinin hesabında, hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet sürelerinin dikkate alınacağı belirtilmiştir.

Öte yandan, 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu 3/b maddesinde mahalli idare birliğinin; “Birden fazla mahallî idarenin, yürütmekle görevli oldukları hizmetlerden bazılarını birlikte görmek üzere kendi aralarında kurdukları kamu tüzel kişisini” ifade ettiği hüküm altına alınmış olup, bir mahalli idare birliği olan Türkiye Belediyeler Birliğinin kamu tüzel kişiliği mezkur hüküden kaynaklanmaktadır.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde; ilgililerin serbest avukatlıkta ve Türkiye Belediyeler Birliğinde geçen hizmet sürelerinin 657 sayılı Kanun ve 154 Seri No’lu Tebliğin mezkur hükümleri uyarınca yıllık izin sürelerinin hesabında değerlendirilmesi gerektiği ve bu sürelerin bir yılı aşmış olması halinde söz konusu personelin yıllık izinlerinin kullandırılmasının mümkün bulunduğu mütalaa olunmaktadır