

ÖZET: 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personel statüsündeki sürelerin Devlet memurunun yıllık izne esas hizmet süresinden ve 657 sayılı Kanunun 68/B maddesi kapsamında değerlendirilip değerlendirilemeyeceği hakkında. (02/06/2016-3321)

Başkanlığınızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi uzman yardımcısı kadrosunda görev yapan ... 'in, daha önce Toprak Mahsulleri Ofisinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi olarak geçirdiği sözleşmeli personel statüsündeki sürelerin yıllık izine esas hizmet süresinden ve 657 sayılı Kanunun 68/B maddesi kapsamında değerlendirilip değerlendirilemeyeceğine ilişkin görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde *"Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı ile Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı hariç, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 üncü derecelerindeki kadrolarına, derece yükselmesindeki süre kaydı aranmaksızın, atanmasındaki usule göre daha aşağıdaki derecelerden atama yapılabilir.*

Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için ilgilinin;

- a) 1 inci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300 ve daha yukarıda olanlar için en az 12 yıl,
- b) 1 inci ve 2 nci dereceli kadrolardan ek göstergesi 5300'den az olanlar için en az 10 yıl,
- c) 3 üncü ve 4 üncü dereceli kadrolar için en az 8 yıl,

hizmetinin bulunması ve yükseköğrenim görmüş olması şarttır. Dört yıldan az süreli yükseköğrenim görenler için bu sürelere iki yıl ilave edilir. Bu sürelerin hesabında; 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına dâhil kurumlarda fiilen çalışılan süreler ile Yasama Organı Üyeliğinde, belediye başkanlığında, belediye ve il genel meclisi üyeliğinde, kanunlarla kurulan fonlarda, muvazzaf askerlikte, okul devresi dâhil yedek subaylıkta ve uluslararası kuruluşlarda geçen sürelerin tamamı ile yükseköğrenim gördükten sonra özel kurumlarda veya serbest olarak çalıştıkları sürenin; Başbakanlık ve bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarının müsteşar ve müsteşar yardımcıları ile en üst yönetici konumundaki genel müdür ve başkan kadrolarına atanacaklar için tamamı, diğer kadrolara atanacaklar için altı yılı geçmemek üzere dörtte üçü dikkate alınır." hükmü yer almaktadır.

Söz konusu madde ile Devlet memurlarının kazanılmış aylık derecelerinin üzerindeki kadrolara atanmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemekte olup, hizmet süresinin hesabında değerlendirilecek olan 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi kapsamına dahil kurumlarda geçen süreler için fiilen çalışmış olmak dışında herhangi bir statü ayırımına gidilmemiştir. 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının sayıldığı *"Kapsam"* başlıklı 2 nci maddesinin (c) bendinde ise *"İktisadi devlet teşekkülleri, kamu iktisadi kuruluşları ve bunların müesseseleri, bağlı ortaklıkları ve iştirakleri."* hükmü bulunmaktadır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yıllık izne ilişkin hususların düzenlendiği 102 nci maddesinde, *"Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir."* hükmü ve müteakip maddesinde ise *"Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer."* hükmü yer almaktadır.

06/06/2002 tarihli ve 24777 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 154 seri nolu "Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği"nde yıllık izin sürelerinin hesabında hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet sürelerinin dikkate alınması gerektiği ifade edilmiştir.

Yukarıda yer verilen hükümler ve açıklamalar bağlamında;

-İlgilinin daha önce görev yaptığı Toprak Mahsulleri Ofisinin 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin kapsamında olması nedeniyle söz konusu Kurumda 399 sayılı Kanunun Hükmünde Kararname kapsamında fiilen çalışılan sürelerin tamamının 657 sayılı Kanunun 68/B maddesi kapsamında değerlendirilmesi gerektiği,

-İlgilinin Toprak Mahsulleri Ofisinde daha önce görev yaptığı sürelerin kamu kurum ve kuruluşlarında geçmiş olması nedeniyle yıllık izne esas hizmet süresinin hesabında değerlendirilerek, bu sürelerin 1 yılı aşması halinde ilgilinin göreve başladığı gün itibari ile göreve başladığı yıl için yıllık izin hakkının bulunduğu,

Mütalaa edilmektedir.

