

**PROTOKOL**  
**02.06.2023**

T.C. Ege Üniversitesi Rektörlüğünün 10 no'lu "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkolunda faaliyet gösteren işyerlerinde uygulanmak üzere 18.05.2022 tarihinde akdedilen 01.01.2022-31.12.2024 yürürlük süreli işletme toplu iş sözleşmesinin tarafları Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası (TEZ-KOOP-İŞ) yetkililerince, 02.06.2023 günü saat 10.00'da Kamu İşveren Sendikası'nın Kuzgun Sokak No: 103 Çankaya/ANKARA adresinde bir araya gelinerek toplu iş sözleşmesinin Ücret Zammı başlıklı 39. maddesi ve Geçici 5. maddesinde "2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" ne atıf yapılan maddeleri ile Fazla Çalışma Ücreti başlıklı 17. maddesi, aşağıdaki şekilde düzenlenmiş olup, meri toplu iş sözleşmesine Gece Zammı başlıklı 44. madde, Ek Prim başlıklı 45. madde, Birleştirilmiş Sosyal Yardım başlıklı 46. madde ve Geçici Madde 7, Geçici Madde 8 eklenmiştir.

İşbu protokol hükümleri ile yapılan düzenlemeler 01.01.2023 tarihinden ileriye doğru hüküm doğurur. 01.01.2023 tarihinden önceye ilişkin herhangi bir fark ödemesi yapılmayacaktır.

Buna göre;

1-) Toplu iş sözleşmesinin "FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ" başlıklı 17. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

**MADDE 17 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ:**

a) Fazla çalışma süresi yılda 270 saati geçemez.

b) İşçiye rızası alınmak koşuluyla günlük 3 saate kadar fazla çalışma yaptırılabilir. Ancak fazla çalışma yaptırılan sendika üyesi işçiye fazla çalışma karşılığı izin olarak kullanılamaz, fazla çalışma karşılığı ücret olarak ödenir. Ancak İşçi bu hakkından feragat ederse fazla çalışma karşılığı izin olarak kullanılır. Fazla çalışma yapan işçi isterse, bu çalışma karşılığı zamlı yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında iki saat serbest zaman olarak kullanılabilir.

c) Engelli kadrosundan istihdam edilen işçilere ve sağlık kurumları tarafından alınan raporla günde 7,5 saatten fazla çalışması uygun bulunmayan işçilere fazla çalıştırma yapılamaz.

d) Fazla çalışmanın süresi yarım saatten fazla olursa ücreti bir saat olarak ödenir. Toplam süresi bir saati aşan fazla çalışmalarda bu şart uygulanmaz ve fiili çalışma süreleri kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

e) Fazla çalışmalarda saat ücreti, işçinin o günkü saat ücretinin %70 zamlı tutarıdır.

2-) Toplu iş sözleşmesinin "SOSYAL YARDIMLAR" başlıklı 28. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

**MADDE 28 –SOSYAL YARDIMLAR:**

**A) YAKACAK YARDIMI:**

İşverence sendika üyesi işçilere toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı birinci altı ayında brüt 1.198,25 TL/Ay yakacak yardımı yapılır.

Bu yardım toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl ikinci altı ayı ile üçüncü yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak uygulanır.

### **B) ULAŞIM YARDIMI:**

İşverence sendika üyesi işçilere toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı birinci altı ayında brüt 1.198,25 TL/Ay ulaşım yardımı yapılır.

Bu yardım toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl ikinci altı ayı ile üçüncü yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak uygulanır.

### **C) YILLIK İZİN HARÇLIĞI:**

İşverence cari yılın izinlerini tam olarak kullanan sendika üyesi işçilere yılda bir defa olmak üzere toplu iş sözleşmesinin ikinci yılında Aralık ayının son haftası içinde 1.198,25 TL (Ancak bu tutara ikinci yıl ikinci altı ay zammı % 15 + enflasyon farkı dahil edilerek Aralık ayında oluşacak tutar üzerinden) yıllık izin harçlığı verilir.

Yıllık izin harçlığı, toplu iş sözleşmesinin üçüncü yılının Aralık ayında ve bir kez ödenmek kaydıyla ödendiği döneme kadar ki ücret zamları (toplular iş sözleşmesinin ikinci yılının birinci altı ay zammı olan %45 ve ikinci yılının ikinci altı ay zammı olan %15+enflasyon farkı hariç) oranında arttırılarak ödenecektir. Yıllık izin harçlığının ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem yıllık izin harçlığı miktarına yansıtılacaktır.

### **D) GİYİM YARDIMI:**

Sendika üyesi işçilere kurumda en az bir yıl çalışmış olmak kaydıyla Mart ayı içinde yılda 1 defa ödenmek üzere toplu iş sözleşmesinin ikinci yılında brüt 2.156,74 TL giyim yardımı yapılır.

Giyim yardımı, toplu iş sözleşmesinin üçüncü yılının Mart ayında ve bir kez ödenmek kaydıyla ödendiği döneme kadar ki ücret zamları (toplular iş sözleşmesinin ikinci yılının birinci altı ay zammı olan %45 hariç) oranında arttırılarak ödenecektir. Giyim yardımının ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem giyim yardımı miktarına yansıtılacaktır.

### **E) EĞİTİM YARDIMI:**

İşyerinde çalışan sendika üyesi işçilerin ilköğretim, lise ve yüksek öğretime devam eden çocukları için her yıl Ekim ayının ilk haftasında ve bunu belgelendirmeleri kaydıyla toplu iş sözleşmesinin ikinci yılında 1.437,82 TL (Ancak bu tutara ikinci yıl ikinci altı ay zammı % 15 + enflasyon farkı dahil edilerek Ekim ayında oluşacak tutar üzerinden) eğitim yardımı yapılır.

Eğitim yardımı, toplu iş sözleşmesinin üçüncü yılının Ekim ayında ve bir kez ödenmek kaydıyla ödendiği döneme kadar ki ücret zamları (toplular iş sözleşmesinin ikinci yılının birinci altı ay zammı olan %45 ve ikinci yılının ikinci altı ay zammı olan %15+enflasyon farkı hariç) oranında arttırılarak ödenecektir. Eğitim yardımının ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem eğitim yardımı miktarına yansıtılacaktır.

### **F) EVLENME YARDIMI:**

Deneme süresini dolduran ve evlenen sendika üyesi işçilere (evlenenlerin her ikisi de işverene bağlı işyerlerinde çalışıyorlarsa her iki işçiye de ayrı ayrı olmak üzere) işverence, bir sefere mahsus olmak üzere, toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı birinci altı ayında evlenenlere brüt 1.594,58 TL evlenme yardımı yapılır.

Evlenme olayının toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl ikinci altı ayı ile üçüncü yıl birinci ve ikinci altı aylarında gerçekleşmesi halinde bu yardım ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

### **G) YEMEK YARDIMI:**

Yemek çıkaran birimlerde fiilen çalışılan günler için günlük öğün bedeli kadar aynı yemek yardımı yapılır. Aynı yemek yardımı yapılan birimlerde bordroda gösterilen bu miktar, doğrudan idarenin göstereceği yemek sandığı hesabına aktarılır. Ayrıca kampüs dışında çalışanlara ve gece görev yapan güvenlik görevlilerine ve heyet raporu ile diyet yemeği

yemek zorunda olduğunu belgeleyenlere fiilen çalıştıkları her gün için toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı birinci altı ayında net 94,25 TL/Gün yemek yardımı yapılır.

Bu yardım toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl ikinci altı ayı ile üçüncü yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak uygulanır.

Günlük çalışma süresi ara dinlenme dahil 12 saat olan işçilere, iki öğün yemek bedeli ödenir. Ancak bir öğün yemek yiyen işçiye sadece ikinci öğün yemek parası ödenir. İşverenin her iki öğünde de aynı olarak yemek vermesi halinde nakdi ödeme ayrıca yapılmaz.

#### **H) BAYRAM HARÇLIĞI:**

İşverence sendika üyesi işçilere Ramazan ve Kurban Bayramlarından bir hafta önce bayramın toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı birinci altı ayına denk gelmesi halinde brüt 1.198,25 TL bayram harçlığı ödenir.

Bayramın toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl ikinci altı ayı ile üçüncü yıl birinci ve ikinci altı aylarına denk gelmesi halinde bu yardım ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak ödenecektir.

**3-) Toplu iş sözleşmesinin “İŞ GÜÇLÜĞÜ-İŞ RİSKİ VE SORUMLULUĞU ÖDENEĞİ”** başlıklı 35. maddesi 01.01.2023 tarihinden itibaren “İŞ PRİMİ” adıyla aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

#### **MADDE 35 - İŞ PRİMİ:**

Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilerden, aşağıdaki işlerde görevlendirilenlere müktesep hak olmamak ve diğer ödemeleri etkilememek kaydıyla fiilen çalıştıkları her gün için;

**I. GRUP:** Teknik Hizmetlerde çalışanlar; Aşçı, Yemek üretimde çalışanlar, Demirci, Elektrikçi, İnşaat, Kaloriferci, Sıhhi Tesisat ve İklimlendirme, Boyacı, Marangoz, Gemi işlerinde çalışanlar, Tarım işçileri, Bahçe işlerinde çalışanlar, Hayvan bakımı işlerinde çalışanlar, Fırıncı(Ekmek Üretimi), Laborant, Biyolog, Kimyager, Yazılım ve Donanım Biriminde çalışanlar ve İş Makinesi Operatörleri ile Para ve mal sorumluluğu olan büro görevlilerine günlük brüt çıplak ücretinin %6’sı,

**II. GRUP:** Büro personeli olarak çalışanlar, Güvenlik Görevlisi, Şoför ve 1.grup dışında kalan diğer teknik hizmetlerde çalışan işçilere günlük brüt çıplak ücretinin %5’i,

**III. GRUP:** Yardımcı hizmetlerde çalışan işçiler ile temizlik ve bahçe işleri yapanlara günlük brüt çıplak ücretinin %4’ü,

oranında iş primi ödenir. (İlgili birim amirinin onaylı belgesi üzerine verilir.)

İlk defa işe alınan işçiler ile yukarıdaki gruplarda yer almayan unvanlarda çalışan işçilerin sahip oldukları ehliyet ve liyakatları dikkate alınarak ait oldukları gruplara işveren tarafından yerleştirilir.

**4-) Toplu iş sözleşmesinin “ÜCRET ZAMMI”** başlıklı 39. maddesinin (C) ve (D) bentleri aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

#### **MADDE 39-ÜCRET ZAMMI:**

##### **C- İkinci ve Üçüncü Yıl Ücret Zamları (01.01.2023-31.12.2024):**

##### **1- TABAN ÜCRET:**

01.01.2023 tarihinde günlük brüt çıplak ücretleri; 500,00 TL’nin altında olan işçilerin, günlük brüt çıplak ücretleri 500,00 TL’ye çekilecektir.

## **2- ÜCRET ZAMLARI:**

### **a) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı (01.01.2023-30.06.2023):**

01.01.2023 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin ücretleri (1.) fıkradaki taban ücrete çekildikten sonra, 01.01.2023 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl birinci altı ay için Refah Payı dahil % 45 (Kırkbeş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2023 indeks sayısının, Aralık 2022 indeks sayısına göre değişim oranının % 45 (Kırkbeş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

### **b) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı (01.07.2023-31.12.2023):**

01.07.2023 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 01.07.2023 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.07.2023 tarihinden geçerli olmak üzere % 15 (Onbeş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2023 indeks sayısının, Haziran 2023 indeks sayısına göre değişim oranının % 15 (Onbeş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, üçüncü yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

### **c) Üçüncü Yıl Birinci Altı Ay Zammı (01.01.2024-30.06.2024):**

01.01.2024 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 01.01.2024 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.01.2024 tarihinden geçerli olmak üzere % 10 (On) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2024 indeks sayısının, Aralık 2023 indeks sayısına göre değişim oranının % 10 (On)'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, üçüncü yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

### **d) Üçüncü Yıl İkinci Altı Ay Zammı (01.07.2024-31.12.2024):**

01.07.2024 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 01.07.2024 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.07.2024 tarihinden geçerli olmak üzere % 10 (On) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2024 indeks sayısının, Haziran 2024 indeks sayısına göre değişim oranının % 10 (On)'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, üçüncü yıl ikinci altı ayın son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere (01.01.2025 tarihinden geçerli olmak üzere işçilerin 31.12.2024 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine) ilave edilecektir.

**D)** Bu toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl birinci altı ayından itibaren kapsam işyerlerine ilk defa işe alınacak işçiler, asgari ücretle işe başlatılırlar. Bu işçilerin, deneme sürelerini başarı ile tamamlamaları kaydıyla, sendikaca üyeliklerinin işverene bildirildiği tarihi takip eden aybaşından geçerli olmak üzere toplu iş sözleşmesinin "İş Primi" başlıklı 35. maddesindeki gruplar esas alınmak kaydıyla aşağıdaki tespit edilen işe giriş ücretlerine yükseltirler.

<b>GRUP</b>	<b>01.01.2023-30.06.2023</b>
<b>I. GRUP</b>	710,00 TL/Gün
<b>II.GRUP</b>	705,00 TL/Gün
<b>III.GRUP</b>	700,00 TL/Gün

Bu işe giriş ücretleri sözleşmenin ikinci yıl ikinci altı ayı ile üçüncü yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla artırılarak uygulanır. Toplu iş sözleşmesinin ikinci yılının birinci altı ayında yukarıdaki işe giriş ücretiyle işe başlayan işçilere ikinci yılının birinci altı ay zammı olan % 45 uygulanmaz, ancak takip eden dönemlerin ücret zamlarından yararlandırılırlar. Ayrıca, bu uygulama sebebiyle sonradan işe alınan işçilerin ücretleri hiçbir şekilde emsali kıdemli işçilerin ücretini geçemez. İşverence ilgili dönemde, işe giriş ücretinden daha yüksek bir ücretle işe alınan işçilerin ücretinden indirim yapılmaz.

5-) Toplu iş sözleşmesinin “**KIDEM (HİZMET) ZAMMI**” başlıklı 40. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

**MADDE 40- HİZMET (KIDEM) ZAMMI:**

İşveren bu toplu iş sözleşmesi kapsamına dahil işçilere sözleşmenin başlangıç tarihinden önce işverene ait işyerinde ve diğer kamu kuruluşlarında da geçen kıdem sürelerini değerlendirerek her tam hizmet yılı için müktesep hak sayılmamak kaydıyla toplu iş sözleşmesinin ikinci ve üçüncü yıllarında brüt 15,00 TL/Ay hizmet zammı verir.

6-) Toplu iş sözleşmesinin “**EK ÖDEME**” başlıklı 41. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

**MADDE 41-EK ÖDEME:**

İşçilere, müktesep hak sayılmamak ve yasal kesintiler dışında başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi içerisinde olmak üzere yılda bir defa ve toplu iş sözleşmesinin ikinci yılının Mayıs ayında brüt 3.625,00 TL ek ödeme yapılır.

Ek ödeme, toplu iş sözleşmesinin üçüncü yılının Mayıs ayında ve bir kez ödenmek kaydıyla ödendiği döneme kadar ki ücret zamları (toplu iş sözleşmesinin ikinci yılının birinci altı ay zammı olan %45 hariç) oranında arttırılarak ödenecektir. Ek ödemenin ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem ek ödeme miktarına yansıtılacaktır.

Bu ödeme yıl içinde çalışılan süre ile orantılı olarak ödenir.

7-) Toplu iş sözleşmesine aşağıda yazılı şekliyle düzenlenen “**GECE ZAMMI**” başlıklı 44. madde eklenmiştir.

**MADDE 44- GECE ZAMMI:**

Akşam saat 20.00'den sabah saat 06.00'ya kadar geçen süre gece dönemidir. 20.00-06.00 saatleri arasında çalışılan süre kadar gece zammı ödenir. Gece döneminde çalışan işçilerin, çalıştıkları süreler için ücretleri %8 (Yüzde sekiz) zamlı olarak ödenir.

Gece zammından tüm işçiler (güvenlik işçileri dahil) yararlanacaktır.

8-) Toplu iş sözleşmesine aşağıda yazılı şekliyle düzenlenen “**EK PRİM**” başlıklı 45. madde eklenmiştir.

**MADDE 45- EK PRİM:**

Gazi, terör mağduru ve şehit yakınlarına günlük çıplak ücretinin %10’u (Yüzde on) tutarında Ek Prim ödenecektir.

9-) Toplu iş sözleşmesine aşağıda yazılı şekliyle düzenlenen “**BİRLEŞTİRİLMİŞ SOSYAL YARDIM**” başlıklı 46. madde eklenmiştir

**MADDE 46- BİRLEŞTİRİLMİŞ SOSYAL YARDIM:**

Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere, toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl birinci altı ayında her ay brüt **1.595,00 TL/Ay** birleştirilmiş sosyal yardım ödenir.

Bu yardım toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl ikinci altı ayı ile üçüncü yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak uygulanır.

Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat halleri ve bir ayı aşmayan diğer istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmaz.

10-) Toplu iş sözleşmesine aşağıda yazılı şekliyle düzenlenen “**GEÇİCİ MADDE 7**” ve “**GEÇİCİ MADDE 8**” eklenmiştir.

**GEÇİCİ MADDE 7:**

Hükümet, Türk-İş ve Hak-İş Konfederasyonları ile Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) arasında 09.05.2023 tarihinde imzalanan “2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü” nün 6. maddesine istinaden 24.05.2023 tarihinde Hükümet ve Türk-İş Konfederasyonu ile Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) arasında imzalanan “Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü” nün (a) fıkrasına istinaden bu toplu iş sözleşmesinin “Sosyal Yardımlar” başlıklı 28. maddesinin “Yemek Yardımı” başlıklı G alt bendinin üçüncü fıkrasındaki düzenleme yapılmıştır.

**GEÇİCİ MADDE 8:**

Hükümet, Türk-İş ve Hak-İş Konfederasyonları ile Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) arasında 09.05.2023 tarihinde imzalanan “2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü” nün 11. maddesinin (e) fıkrası hükmü gereği toplu iş sözleşmesinin “İş Güçlüğü-İş Riski ve Sorumluluğu Ödeneği” başlıklı 35. maddesindeki maktu olarak uygulanan “İş Güçlüğü-İş Riski ve Sorumluluğu Ödeneği” yerine 01.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere yüzdeli olarak düzenlenen “İş Primi” uygulanacaktır. Ayrıca, süresi sona eren toplu iş sözleşmesinin 35. maddesindeki maktu prim ikinci ve üçüncü yıllarda ödenmeyecek olup mahsuplaşma işlemi yapılacaktır.

11-) İş bu protokolün uygulanması sonucu oluşacak ücret ve diğer ödemelere ilişkin farklar kurumun bütçe imkânları göz önüne alınarak geciktirilmeden ödenecektir.

İşbu protokol taraflarca 02.06.2023 tarihinde tanzim ve imza edilmiştir.

**İ Ş V E R E N T E M S İ L C İ L E R İ**

**TÜHİS**  
**TEMSİLCİLERİ**

**T.C. EGE ÜNİVERSİTESİ**  
**REKTÖRLÜĞÜ**  
**TEMSİLCİLERİ**

**TEZ KOOP-İŞ**  
**SENDİKASI**  
**TEMSİLCİLERİ**

Hasan YILMAZ

Prof. Dr. Mehmet ERSAN

Hakan BOZKURT

Dr. Şerefettin GÜLER

Muhterem ADAK

Mahmut ÇETİNKAYA

Ahmet SARIKAYA

Nedim HANT

Barış YILAN

Fahriye ARIKAN