

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

İŞÇİ İŞLEMLERİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ
İŞÇİLERİN ÖZLÜK HAKLARI





Üniversitemiz ile Toplu İş Sözleşmesini Yürüten Sendikalar

Türkiye Ticaret, Kooperatif,
Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar
İşçileri Sendikası

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet
İşçileri Sendikası





KAPSAM



Üniversitemiz ve bağlı 10 no'lu "Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar" işkolunda faaliyet

gösteren işyerleri ile bu işyerlerine bağlı eklentilerde çalışan taraf sendika üyesi işçileri kapsar.



Üniversitemiz ve bağlı 17 no'lu "Sağlık ve Sosyal Hizmetler" işkolunda faaliyet

gösteren işyerleri ile bu işyerlerine bağlı eklentilerde çalışan taraf sendika üyesi işçileri kapsar.

Toplu İş Sözleşmesinin Amacı



Toplu iş sözleşmesinin amacı, işçilerin ve işverenlerin karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumları ile çalışma şartlarını belirlemektir.

İşyerlerinde düzenli ve verimli çalışmayı sağlamak, üretimi artırmak işçilerin ve işverenlerin hak ve yararlarını dengelemek karşılıklı iyi niyet, güven, iş barışını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlenmeyi ve demokratik katılımcı düzenlemeyi amaç edinir.



- Mühendislik Fakültesi
- Ziraat Fakültesi
- İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
- Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Hangi Sendika ?



- Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
- Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü

Kadrosunda çalışmakta olan işçileri kapsar.

Kadrosunda çalışmakta olan işçileri kapsar.



Yıllık İzinler



- TEZ-KOOP-İŞ
- Hizmet Süresi
- 1-5 Yıl (beş yıl dahil olanlara) **20 İş Günü**
- 5-10 Yıl (on yıl dahil olanlara) **27 İş Günü**
- 10 Yıldan fazla olanlara **30 İş Günü**

- T.S.S.H.İ.S
- Hizmet Süresi
- 1-5 Yıl (beş yıl dahil olanlara) **18 İş Günü**
- 5-10 Yıl (on yıl dahil olanlara) **23 İş Günü**

- 10-15 Yıl (on beş yıl dahil olanlara) **25 İş Günü**
- 15 Yıldan fazla olanlara **30 İş Günü**



ÜCRETLİ MAZERET İZİNLERİ



- TEZ-KOOP-İŞ
- Evlenen İşçiye bir defaya mahsus 7 Gün
- İşçinin çocukları evlenmesi halinde 3 İş Günü
- İşçinin evlat edinmesi halinde 3 Gün
- İşçinin eşinin doğum yapması halinde 7 İş Günü

- T.S.S.H.İ.S
- Evlenen İşçiye bir defaya mahsus 7 Gün
- İşçinin çocukları evlenmesi halinde 5 İş Günü
- İşçinin eşinin doğum yapması halinde 7 İş Günü



- TEZ-KOOP-İŞ
- Kadın işçilere; çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren: 6 ay günde 3 saat ikinci altı ay günde 1.5 saat süt izni

ÜCRETLİ MAZERET İZİNLERİ



- T.S.S.H.İ.S
- Doğum yapan kadın işçilere 6 aya kadar öğleden önce 1.5 saat, öğleden sonra 1.5 saat olmak üzere günde 3 saat, 6 aydan bir yıla kadar öğleden önce 1 saat öğleden sonra 1 saat olmak üzere günde 2 saat emzirme izni verilir.



ÜCRETLİ MAZERET İZİNLERİ



- TEZ-KOOP-İŞ
- Eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde 7 Gün

- T.S.S.H.İ.S
- İşçinin ve eşinin anne, baba, eş ve kardeşleriyle çocukların ölümü halinde 7 Gün, kayın valide ve kayın babanın ölümü halinde 5 Gün izin verilir.
- Askerlik İşlemleri için 1 İş Günü



- TEZ-KOOP-İŞ
- Yatarak tedavi gören birinci derece yakınlarına refakat edilmesi halinde, refakatin doktor raporu ile belgelendirilmesi kaydıyla: bir yılda en çok **5 İş Günü** refakat izni verilir.

ÜCRETLİ MAZERET İZİMLERİ



- T.S.S.H.İ.S
- İşçilerin ana, baba, eş ve çocuklarından birinin hastaneye yatması halinde doktor raporu ile belgelemek kaydıyla **3 Ay** İşverenin uygun görmesi halinde **3 Ay daha uzatılır.**



- TEZ-KOOP-İŞ
- En az %70 oranında engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde , hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveynden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla , 1 yıl içinde toptan veya bölümler halinde : **10 Güne kadar**
- İşçiye, yangın, sel, deprem gibi doğal afetler vukuunda yol harici **7 İş Günü**

ÜCRETLİ MAZERET İZİMLERİ



- T.S.S.H.İ.S
- En az %70 oranında engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde , hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveynden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla , 1 yıl içinde toptan veya bölümler halinde : **10 Güne kadar**
- İşçiye, yangın, sel, deprem gibi doğal afetler vukuunda **10 İş Günü**



ÜCRETSİZ MAZERET İZİNLERİ TEZ-KOOP-İŞ



- Yıllık ücretli izinleri işyerinin kurulu bulunduğu yerden başka bir yerde geçirecek olanlara istemde bulunmaları ve bu hususu belgelemeleri koşulu ile gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek süreleri karşılamak üzere: Toplam 4 güne kadar ücretsiz izin verilir.
- İsteği halinde kadın işçiye, on altı haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelik halinde on sekiz haftalık süreden sonra: 6 aya kadar ücretsiz izin verilir.
- İşçinin talep etmesi ve mazeretinin makul görülmesi halinde işverence: yılda 45 güne kadar ücretsiz mazeret izni verilebilir.



ÜCRETSİZ MAZERET İZİNLERİ T.S.S.H.İ.S



- Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki işçiye müracaatı üzerine mazeretine binaen 6 aya kadar ücretsiz mazeret izni verilebilir. Bu süre gerekirse ve işverenin uygun görmesi halinde ve yine işverenin onayıyla 6 aya kadar daha uzatılabilir.



ÜCRETSİZ MAZERET İZİMLERİ T.S.S.H.İ.S



Doğum İzn i

- Hamile işçilere; SGK mevzuatına göre doğum öncesi 8 hafta, doğum sonrası 8 hafta olarak verilen raporlu süreler için ödenen iş göremezlik ödenekleri, işverence tama iblağ edilir. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir. Ancak sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası süreler eklenir. Bu gibilere talepleri halinde doğum sonrası izni takiben 6 ay ücretsiz izin verilir. Ancak, işverenin uygun görmesi halinde bu süre 2 yıla kadar uzatılabilir.



BİLDİRİM SÜRELERİ

- TEZ-KOOP-İŞ
- 6 aydan az süre:
4 Hafta
- 6 - 1.5 yıla kadar:
6 Hafta
- 1.5 - 3 yıla kadar:
8 Hafta
- 3 yıldan fazla:
10 Hafta



- T.S.S.H.İ.S
- 6 aydan az süre:
3 Hafta
- 6 - 18 aya kadar:
5 Hafta
- 18 - 3 yıla kadar:
8 Hafta
- 3 yıldan fazla:
10 Hafta



GÖZALTINA ALINMA TUTUKLULUK VE MAHKUMİ YET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLATMA

- 1) İşçi, herhangi bir suçla tutuklandığı ve tutukluluğu İş kanununun 25. maddesinin IV. bendinde belirtilen bildirim sürelerini aştığı takdirde, iş sözleşmesi münfesiş sayılır. Belirlenen bildirim süreleri kadar süren tutukluluk hallerinde, tutuklu kalınan süreler kadar işçi ücretsiz izinli kabul edilir.
- 2) Gözetim altına alınan işçiler bunu belgeledikleri takdirde yasal gözaltı süresinde ücretli izinli addedilir. Ancak, gözaltında geçen süre sonunda tutuklanan işçilerin hizmet akitleri münfesiş sayılır. (1. bent hükmü saklıdır.)
- 3) Tutukluluğun;
 - a) Kovuşturmaya yer olmadığı,
 - b) Son tahkikatın açılmasına gerek olmadığı,
 - c) Beraat kararı verilmesi,



GÖZALTINA ALINMA TUTUKLULUK VE MAHKUMİ YET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLATMA

d) Kamu davasının düşmesi veya ortadan kalkması nedenlerinden biri ile 90 gün içinde son bulması ve işçinin bu tarihten itibaren 15 gün içinde işine dönmeyi talep etmesi halinde işveren tarafından emsallerin hakları ile işe alınır. 90 gün sonunda yapılan başvuru halinde boş yer varsa işe alınırlar. Bu halde işe tekrar alınan işçinin eski kıdem hakları saklıdır. Ancak, beraat eden işçi 90 günle sınırlı olmaksızın işbaşı yaptırılır. Bu süre sonunda tahliye veya tutukluluğunun bitmesi halinde işe başlatılıp başlatılmama hususu işverenin takdirine bağlıdır.

- 4) Adi suçlardan (bu maddenin 6. bendindeki suçlar hariç) yargılanmaları tutuklu olarak devam ederken 90 gün içinde tahliye edilenlerin 1 hafta içinde başvurması ve işyerinde durumuna uygun münhal kadro bulunması halinde işveren tarafından tekrar işe alınırlar. Bilahare, hüküm giymeleri halinde iş sözleşmeleri münfesh sayılır. Şu kadar ki 5. fıkranın (a), (b) bentleri saklıdır.



GÖZALTINA ALINMA TUTUKLULUK VE MAHKUMİ YET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLATMA

- 5) Adi suçlardan yargılanmaları tutuklu olarak devam edenlerden;

a) 6 ay veya daha az ceza alan,

b) 6 aydan daha fazla ceza aldığı halde cezası ertelenen, paraya çevrilen veya af ile sonuçlanan veya iyi hali nedeniyle 6 aydan önce tahliye edilen işçiler 1 hafta içinde başvurması

ve işyerinde durumuna uygun münhal kadro bulunması ve hizmetine ihtiyaç bulunması halinde işverenin takdiri ile tekrar işe alınabilirler.

- 6) Yüz kızartıcı suçlardan hüküm giyenler cezanın ertelenmesi,

paraya çevrilmesi veya affa uğraması halinde dahi hiçbir suretle tekrar işe alınamazlar.



GÖZALTINA ALINMA TUTUKLULUK VE MAHKUMİ YET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLATMA

- 7) İşverene ait herhangi bir aracı görevli olarak kullanırken trafik kazası yapan şoförler ve iş makinesi operatörleri bu nedenle tutuklandıkları veya hüküm giydikleri takdirde, 1 yıl içinde hükümlülük veya tutukluluk hali sona ermek şartı ile,
 - a) Tutuklu veya hükümlü kaldıkları sürenin sonunda 7gün içinde,
 - b) Ehliyetlerinin mahkemece geri alınmış olması durumunda ehliyetin iade edildiği tarihten itibaren 7 gün içinde başvurmaları halinde eski işlerine alınır. 1 yıldan fazla süren hükümlülük veya tutukluluk halinde tekrar işe başlatma işverenin takdirine bağlıdır.



GÖZALTINA ALINMA TUTUKLULUK VE MAHKUMİ YET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLATMA

- 1. Gözaltına alınan işçiler bunu belgeledikleri takdirde yasal gözaltı süresince iş sözleşmesi askıya alınır. Ancak gözaltında geçen süre sonunda tutuklanan ve tutuklu kaldığı ve/veya ev hapsinde geçen süre 100 günü geçenlerin hizmet akitleri sona ermiş sayılır.

- 2. Tutukluluğun,

- a) Kovuşturmaya yer olmadığı,
- b) Ceza verilmesine yer olmadığı kararı,
- c) Beraat kararı verilmesi,
- d) Kamu davasının düşmesi,
- e) Dava konusunda uzlaşılması,

nedenlerinden biri ile 100 gün içinde son bulması ve işçinin bu tarihten itibaren bir hafta içinde işine dönmeyi talep etmesi halinde işveren tarafından emsallerinin hakları ile işe alınır. Bu halde işe alınan işçinin eski kıdem hakları saklıdır.



GÖZALTINA ALINMA TUTUKLULUK VE MAHKUMİ YET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLATMA

- 3. Adi suçlardan yargılanmaları tutuklu olarak devam ederken 100 gün içinde tahliye edilenler bir hafta içinde başvurmaları halinde işveren tarafından tekrar aynı işe alınırlar.
- 4. Adi suçtan yargılanmaları tutuklu olarak devam edenlerden,
 - a) 6 aydan az ceza alanlar,
 - b) 6 aydan fazla ceza alıp, cezası ertelenen, paraya çevrilen, af ile sonuçlanan veya iyi hali nedeni ile 6 aydan fazla ceza aldığı halde 6 aydan önce tahliye edilen işçilerin tekrar işe başlamaları işverenin takdiri ile mümkündür.
- 5. Yüz kızartıcı suçlar ile sabotaj, Devletin ülke ve milleti ile bütünlüğüne, Milli güvenliğe, Kamu düzenine, Türk Silahlı Kuvvetlerine karşı işlenen suçlardan hüküm giyenler, cezanın ertelenmesi, paraya çevrilmesi veya affa uğraması halinde dahi hiçbir surette tekrar işe alınamazlar.



GÖZALTINA ALINMA TUTUKLULUK VE MAHKUMİ YET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLATMA

- 6. İşverene ait herhangi bir aracı görevli olarak fiilen kullanırken trafik kazası yapan şoförler ve iş makineleri operatörleri bu nedenle tutuklandıkları veya hüküm giydikleri takdirde 100 gün içinde hükümlülük ve tutukluluk hali sona ermek şartıyla,
 - a) Tutuklu veya hükümlü kaldıkları sürenin sonunda 7 gün içinde,
 - b) Ehliyetlerinin mahkemece geri alınması durumunda, ehliyetinin iade edildiği tarihten itibaren 7 gün içinde, başvurmaları halinde eski işlerine iade edilirler.100 günden fazla süren tutukluluk veya hükümlülük halinde tekrar işe başlatma işverenin takdirine bağlıdır.



ASKERLİK VE HASTALIK NEDENİ İLE AYRILMALAR

- İşçinin , muvazzaf askerlik hizmeti dışında, manevra veya herhangi bir nedenle silahaltına alınması nedeniyle işinden ayrılması halinde bu konuya ilişkin olarak 4857 sayılı İş Kanunu'nun 31. madde hükümleri uygulanır.
- a) Askerlik nedeni ile işyerinden ayrılanlar terhisini izleyen 2 ay içerisinde başvuruda bulunduğu takdirde işe alınır.
- b) Muvazzaf askerlik dışında yasal zorunluluklar karşısında ihtiyat olarak askere çağrılan işçilere bu süre içerisinde ücretlerinin ödenmesine devam edilir.
- c) Hastalık nedeni ile işyerinden ayrılan işçi iyileşmesini ve çalışabilirliğini belirleyen S.G.K Sağlık Kurulu Raporu tarihini izleyen 2 ay içinde başvuruda bulunduğu takdirde ve yasal düzenlemelere uygun olmak kaydıyla boş pozisyon varsa işe alınabilir.



SENDİKAL İZİNLER

- Sendika baş temsilcisi ve işyeri sendika temsilcilerine; asıl işlerini aksatmamak ve iş disiplinine aykırı olmamak şartıyla, temsilcilik görevlerinin gerektirdiği faaliyetlerde bulunabilmeleri için işverenin izni ile günlük 1 (bir) saat olmak kaydı ile haftalık 5 (beş) saat sendikal izin verilir. Bu izinler günlük kullanılabileceği gibi haftalık olarak da kullanılabilir. Ayrıca; sendikanın işverene başvurusu ve işverenin izni üzerine ayda 2 (iki) günü aşmamak ve diğer işlerini aksatmamak kaydı ile sendikal izin verilir.
- İşyeri toplu iş sözleşmesi görüşmelerine katılacak temsilciler ve Yönetim, Denetim, Disiplin Kurullarına seçilerek görev alan işçiler ile sendikanın şube ve genel merkez kurullarında delege seçilen işçiler de bu toplantılara katılır. Sendika bu toplantıların yerini, süresini, gününü en az yedi iş günü önceden işverene yazı ile bildirir. Bu hakkı kullanan işçilerin ücretlerinden herhangi bir kesinti yapılamaz.
- Sendikası veya bağlı üst kuruluşun düzenleyeceği ve her defasında 4 günü geçmeyecek sendikal veya mesleki kurs ve seminerlere Sendika ile işverenin tespit edeceği sezon içi 10, sezon dışı 20 kişiyi geçmemek üzere işçiler katılabilir. Ancak bu katılım 10 gün önce işverene bildirilir. Bu izinler ücretlidir.



SENDİKAL İZİNLER

A) Baş temsilci İzni:

Sendika Baş temsilcisine, temsilcilik görevlerini yerine getirebilmesi için haftada 8 saat izin verilir. Baş temsilciler bu izni işyerindeki esas işini aksatmamak şartı ile kullanırlar. Baş temsilciler seçildikleri veya atandıkları işyerinde ve devamlı gündüz vardiyasında çalıştırılır. Baş temsilcinin izin süresini işyerinde geçirmesi asıldır. Ancak, sendika veya şubesinin işverene yapacağı yazılı veya sonradan yazı ile doğrulamak koşulu ile sözlü çağrısı üzerine bu süreyi çağrı yapılan yerde de geçirebilirler. Baş temsilci mühim ve acil vakalarda günün her saatinde işyerine gelerek konuyla ilgilenebilirler, bu uygulama vardiyalı çalışmalarda da yapılabilir. Şu kadar ki olay yerine gelen Baş temsilcide, iş disiplininin gerektirdiği tutum ve davranış içinde olmak zorundadır. Sendikada Yönetici olarak görev alan işçilere de yukarıdaki baş temsilciye verilen hak ve izinler aynen uygulanır.

B) Temsilci İzinleri:

İşyeri sendika temsilcileri, temsilcilik görevlerini işyerlerindeki işlerini aksatmamak şartı ile toplamda aşağıda yazılı sürelerde yerine getirirler.

İŞYERİ İŞÇİ MEVCUDU

01-50 işçi çalıştıran işyerinde
51-200 işçi çalıştıran işyerinde
201-500 işçi çalıştıran işyerinde
500'den fazla işçi çalıştıran işyerinde

HAFTALIK ÜCRETLİ İZİN SÜRESİ

2 saat,
4 saat,
6 saat,
8 saat,

C) DiĞER İZİNLER:

Sendika temsilcisi ve görevlilerine kongre, konferans, seminer, yönetim, denetim, genel kurul ve temsilciler meclisi gibi toplantılara katılmaları için sendikanın yazılı talebi üzerine aşağıdaki düzenlenen şekilde göre ücretli izin verilir.

İŞYERİ İŞÇİ MEVCUDU

01-50 işçi çalıştıran işyerinde
51-100 işçi çalıştıran işyerinde
101-200 işçi çalıştıran işyerinde
201-500 işçi çalıştıran işyerinde
501-1000 işçi çalıştıran işyerinde
1000'den fazla işçi çalıştıran işyerinde işçi sayısının %5'i kadar gün.

YILLIK TOPLAM ÜCRETLİ İZİN SÜRESİ

25 gün,
35 gün,
45 gün,
65 gün,
85 gün,

Bu izinler her üye için ayrı ayrı olmayıp tüm üyeler içindir. Bir seferde işyeri işçi sayısının %3'ünden fazla sayıda üyenin birden bu izni kullanması işverenin onayına tabidir. Ancak, genel kurullar için bu % 3 oranı aranmaz.



İŞÇİ İŞLEMLERİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ

Her Türlü Görüş ve Öneri

Sinem RECEN BAĞDADI OĞLU
Şube Müdür V.

0232 311 4324

Ece KACAR
Şef

0232 311 4321

İlker Arif KAYA
Sürekli İşçi

0232 311 4131

isciislemeleri@mail.ege.edu.tr